

**Основные положения Программы развития университета
кандидата на должность ректора
ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»
проректора по образовательной деятельности, кандидата философских наук,
доцента Комкова Анатолия Александровича**

Основной задачей университета является обеспечение ее поступательного развития и достижение лидирующих позиций на рынке образовательных услуг.

В Липецкой области ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского является одним из ключевых звеньев единого образовательного пространства, обеспечивающим качественную непрерывную подготовку и переподготовку педагогических кадров, а также подготовку широкого спектра высококвалифицированных специалистов для организаций и предприятий реального сектора экономики.

Предлагаемая Программа преследует цель обеспечить дальнейшее поступательное развитие университета как регионального научно-образовательного и социокультурного центра.

Программа предусматривает реализацию комплекса мероприятий, направленных на создание условий для качественных изменений Липецкого государственного педагогического университета имени П.П. Семенова-Тян-Шанского на пятилетний период.

При разработке Программы были учтены требования нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность в сфере образования.

Программа включает следующие разделы:

- Образовательная деятельность;
- Научная деятельность;
- Воспитательная и социальная работа;
- Кадровая политика;
- Международная деятельность;
- Финансово-хозяйственная деятельность;
- Организационно-управленческая деятельность.

Основные мероприятия Программы предполагают решение целого ряда ключевых задач:

1) Обеспечение соответствия показателей образовательной деятельности университета показателям эффективности деятельности ОО ВО, содержания подготовки обучающихся требованиям действующего законодательства, повышение качества и результативности образовательной деятельности:

- Прохождение университетом процедур государственной аккредитации и аккредитационного мониторинга.

- Развитие существующих и открытие новых образовательных программ.

- Совершенствование системы непрерывного образования.

- Развитие академической мобильности обучающихся и научно-педагогических кадров.

- Совершенствование системы объективной оценки качества образования и образовательных результатов.

2) Обеспечение соответствия результатов научно-исследовательской деятельности университета современным требованиям:

- Поддержка действующих научных школ и лабораторий, создание новых.
- Расширение спектра прикладных научных исследований с учетом профиля университета.
- Активное участие в федеральных и региональных программах, конкурсах грантов и т.д.
- Вовлечение студентов в выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

3) Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций:

- Повышение уровня мотивации студентов к обучению.
- Организация системной работы по патриотическому воспитанию молодого поколения.
- Развитие системы студенческого самоуправления, студенческих клубов, творческих и спортивных коллективов.
- Пропаганда здорового образа жизни и развитие условий для занятий физической культурой и спортом.

- Поддержка стройотрядовского движения.

4) Сохранение и наращивание кадрового потенциала университета:

- Разработка программы развития кадрового потенциала.
- Подготовка собственных кадров и привлечение в университет молодых специалистов.
- Организация системной работы по профессиональной переподготовке и повышению квалификации научно-педагогических работников университета.

5) Обеспечение финансовой устойчивости университета:

- Реализация комплекса мероприятий, направленных на увеличение доли внебюджетных средств в общем объеме доходов университета.
- Оптимизация и определение приоритетности финансовых расходов университета.

- Модернизация научно-образовательной инфраструктуры университета.

6) Совершенствование механизмов организационно-управленческой деятельности и повышение эффективности управления университетом:

- Проведение комплекса мероприятий по автоматизации процесса управления.
- Установление персональной ответственности и критериев поощрения руководителей структурных подразделений за эффективное использование материальных и финансовых ресурсов университета.

Качественное проведение запланированных мероприятий возможно только при условии конструктивного взаимодействия с региональными органами власти и организациями-партнерами.

Реализация обозначенных в Программе мероприятий по основным направлениям уставной деятельности университета позволит достичь поставленной стратегической цели.