

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ П.П. СЕМЕНОВА-ТЯН-ШАНСКОГО»
(ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского)

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
от 28.09.2017 г.
(протокол №3)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Преподавателей и сотрудников

 Р.В. Фокина



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени
П.П. Семенова-Тян-Шанского»

 Н.В. Федина

Приказ №604 от 29.09.2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об изменении трудовых отношений при уменьшении
объема нагрузки педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому
составу ФГБОУ ВО «Липецкий государственный
педагогический университет
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»

Липецк 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок изменения объема работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского» (далее - ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского, Университет).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Положение по планированию учебной (преподавательской) и других видов педагогической работы профессорско-преподавательского состава «ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского».

2. Условия трудового договора, связанные с объемом учебной нагрузки, и порядок их изменения

2.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, определяется ежегодно на начало учебного года, исходя из утвержденного количества ставок, определяемого по нормативно-подушевому финансированию исходя из количества обучающихся, и необходимости выполнения этим составом ППС задач и объемов работ по реализации конкретных образовательных программ, и устанавливается приказом ректора Университета.

2.2. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и Университетом.

2.3. Условия заключенного с сотрудником Университета трудового договора могут быть изменены по инициативе Университета в случае, если их сохранение невозможно по причинам, связанным с изменением условий труда (в частности – при уменьшении объема учебной нагрузки

педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу).

2.4. О необходимости снижения нагрузки конкретного сотрудника заведующий кафедрой должен, по согласованию с начальником управления образовательной политики и проректором по учебной работе, доложить ректору не позднее 65 календарных дней до начала учебного года в письменной форме (Приложение №1 к настоящему Положению).

2.5. Проведение мероприятий, направленных на изменение условий трудового договора, поручается ректором управлению кадрового обеспечения совместно с отделом правового обеспечения.

2.6. Сотрудники отдела по работе с профессорско-преподавательским составом и сотрудниками, которым поручено проведение мероприятий, указанных в п. 2.5 настоящего Положения, должны не позднее, чем за два месяца до начала учебного года, направить работнику уведомление в письменной форме о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений (Приложение №2 к настоящему Положению).

2.7. При согласии сотрудника работать в новых условиях (Приложение №3 к настоящему Положению), сотрудниками отдела по работе с профессорско-преподавательским составом осуществляется подготовка проекта дополнительного соглашения к трудовому договору. Указанный проект дополнительного соглашения представляется для подписания ректору Университета и сотруднику.

2.8. При отказе сотрудника работать в новых условиях, ему в письменной форме предлагается другая имеющаяся в Университете работа, которую он может выполнять с учетом его состояния здоровья. При отсутствии указанной работы или отказе сотрудника от предложенной работы, сотрудником управления кадрового обеспечения, указанным в п.4 настоящего Положения, осуществляется подготовка проекта приказа об увольнении отказавшегося сотрудника в соответствии с п.7 ч.1 ст.77 Трудового кодекса РФ.

Приложение №1
к Положению «Об изменении
трудовых отношений при уменьшении
объема нагрузки педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому
составу ФГБОУ ВО «Липецкий государственный
педагогический университет
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»

И.о. ректора
ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»
Фединой Н.В.
заведующего кафедрой _____
института _____
ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»

(фамилия и инициалы)

Служебная записка

Довожу до Вашего сведения, что в связи с уменьшением объема
нагрузки по кафедре _____ на _____ ставки,
мною принято решение об уменьшении объема нагрузки следующим
сотрудникам кафедры:

- _____ - на _____ ставки;
- _____ - на _____ ставки.

(дата)

(подпись)

Приложение №2
к Положению «Об изменении
трудовых отношений при уменьшении
объема нагрузки педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому
составу ФГБОУ ВО «Липецкий государственный
педагогический университет
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ П.П. СЕМЕНОВА-ТЯН-ШАНСКОГО»**
(ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского)
Ленина ул., д. 42, г. Липецк, 398020, Россия
тел. (4742) 32-83-03 факс (4742) 32-83-33
E-mail: rector@lspu.lipetsk.ru, http://lspu.lipetsk.ru
ОКПО 02079543 ОГРН 1024840852717
ИНН / КПП 4825008103 / 482501001

№ _____

На № _____ от _____

Сотруднику кафедры

института

**ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени
П.П. Семенова-Тян-
Шанского»**

(инициалы и фамилия)

Уважаемый(ая) _____!
(имя и отчество)

В связи с уменьшением объема нагрузки по кафедре _____ на _____ ставки, условия заключенного с Вами трудового договора № _____ от _____ с 01.09.20__ года будут изменены в части объема нагрузки с _____ ставки на _____ ставки.

Прошу в письменной форме до _____ года выразить свое согласие или несогласие на работу в новых условиях.

Одновременно уведомляем, что в случае Вашего несогласия на работу в новых условиях, Вам будут предложены имеющиеся в Университете вакантные должности. При отсутствии указанных должностей или в случае вашего отказа от предложенной должности, трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п.7 ч.1 ст.77 Трудового кодекса РФ.

И.о. ректора

Н.В. Федина

Приложение №3
к Положению «Об изменении
трудовых отношений при уменьшении
объема нагрузки педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому
составу ФГБОУ ВО «Липецкий государственный
педагогический университет
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»

И.о. ректора
ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»
Фединой Н.В.

_____ кафедры _____
(должность)
института _____
ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»

(фамилия и инициалы)

Заявление

В связи с уменьшением объема нагрузки по кафедре _____ на _____ ставки, я согласен на работу в новых условиях и изменение предусмотренных заключенным со мною трудовым договором № _____ от _____ с 01.09.20__ года условий в части объема нагрузки с _____ ставки на _____ ставки.

(дата)

(подпись)