

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о выборах директоров институтов и заведующих кафедрами ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. № 749 «Об утверждении положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11.01.2011 г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Постановлением Правительства Российской Федерации № 678 от 08.08.2013 г. «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Уставом ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского».

1.2. Положение определяет порядок проведения выборов на должности директора института и заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном учреждении высшего образования «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского».

1.3. Должности директора института и заведующего кафедрой выборные. Выборы предшествуют заключению трудового договора с директором института и заведующим кафедрой. Трудовой договор может быть заключен сроком до 5 лет.

1.4. При открытии нового института или новой кафедры, реструктуризации институтов или кафедр ректор Университета назначает временно исполняющего обязанности директора института или заведующего кафедрой до проведения выборов.

1.5. Целью выборов является отбор на должность директора института и заведующего кафедрой из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.6. Выборы на замещение должностей директора института и заведующего кафедрой проводятся на Ученом совете Университета.

1.7. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в квалификационных требованиях, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности назначаются ректором на

соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.8. Должность директора института или заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом Университета лицо, избранное на должность директора института или заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2. Квалификационные требования к должности директора института и заведующего кафедрой.

2.1 Квалификационные требования определяют уровень, профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

2.2 Квалификационные требования к кандидатуре директора института:

- высшее профессиональное образование,
- наличие ученой степени или ученого звания,
- стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.

2.3 Квалификационные требования к кандидатуре заведующего кафедрой:

- высшее профессиональное образование,
- наличие ученой степени и ученого звания,
- стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

2.4 Кандидаты, желающие участвовать в выборах директора института, заведующего кафедрой, не позднее одного месяца с даты опубликования объявления о выборах на сайте Университета, обязаны представить в Управление кадрового обеспечения следующие документы:

Кандидат, являющийся сотрудником университета:

- личное заявление на имя ректора об участии в выборах (Приложение 1);
- копию документа государственного образца, подтверждающего наличие соответствующего уровня образования;
- список научных трудов и публикаций по утвержденной настоящим положением форме (Приложение 2);
- копию диплома кандидата (доктора) наук,
- копию аттестата доцента (профессора);
- документ, подтверждающий выдвижение данного кандидата в соответствии с п.3.6 данного Положения;
- программу развития кафедры, института на ближайший период;
- отчет о проделанной работе;
- документ, подтверждающий право на занятие педагогической деятельностью в соответствии с требованиями статьи 331 ТК РФ;
- копии документов о повышении квалификации за последнее 3 года,
- иные документы, подтверждающие результаты работы по соответствующему направлению профессиональной деятельности.

Кандидат, не являющийся работником Университета, дополнительно представляет следующие документы:

- личный листок по учету кадров,
- копию трудовой книжки, заверенную по основному месту работы.

2.5 Кандидат не допускается к выборам в случаях:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредоставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3. Порядок и условия проведения выборов.

3.1. В конце каждого учебного года управление кадрового обеспечения Университета готовит служебную записку на имя ректора университета об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей директоров институтов, заведующих кафедрами в следующем учебном году.

3.2 Выборы директора института или заведующего кафедрой объявляются приказом ректором Университета на основании служебной записки директора института (в отношении заведующего кафедрой) или служебной записки проректора по учебной работе (в отношении директора института) не позднее двух месяцев до истечения срока трудового договора действующего директора института или заведующего кафедрой. Информация о выборах размещается на официальном сайте Университета не позднее, чем за два месяца до даты выборов Ученым Советом университета.

Датой объявления выборов директора института, заведующего кафедрой считается дата размещения соответствующей информации на сайте университета.

Информация о выборах доводится директором института до коллектива кафедры, на которой предполагаются выборы заведующего кафедрой, проректором по учебной работе доводится до коллектива института, на котором предполагаются выборы директора института.

3.3. Проект приказа о выборах директора института, заведующего кафедрой осуществляет Управление кадрового обеспечения Университета.

3.4 В объявлении о выборах на сайте Университета указывается:

- перечень институтов, кафедр, на которых объявляются выборы директора, заведующего;
- квалификационные требования к должности;
- место (адрес) и окончательная дата приема заявлений для участия в выборах;
- место и дата проведения выборов.

3.5 Выдвижение кандидатов на должность директора института, заведующего кафедрой осуществляется в течение месяца со дня объявления выборов.

3.6 Правом на выдвижение кандидатов на должность директора института обладают:

- члены Ученого совета университета (оформляется представлением),
- ректор (оформляется представлением),

-проректоры (оформляется представлением),
- совет института или коллектив кафедр (оформляется выпиской из протокола заседания ученого совета института, заседаний кафедр);

на должность заведующего кафедрой

- члены Ученого совета университета (оформляется представлением),
-ректор (оформляется представлением),
-проректоры (оформляется представлением),
-ученый совет института, в состав которого входит кафедра (оформляется выпиской из протокола заседания ученого совета института);
- коллектив соответствующей кафедры (оформляется выпиской из протокола заседания кафедры).

3.7. Не исключается самовыдвижение на должность директора института или заведующего кафедрой. Самовыдвижение подтверждается соответствующим заявлением на имя ректора университета.

3.8. Документы по выдвижению кандидатов на должность директора института, заведующего кафедрой представляются в Управление кадрового обеспечения в течение месяца со дня объявления выборов.

3.9 Кандидатам обеспечивается возможность ознакомления с настоящим Положением, Уставом Университета, Коллективным договором между администрацией и профсоюзной организацией, с условиями трудового договора, а также возможность присутствия на заседаниях кафедры (в случае избрания заведующего кафедрой), Ученого совета института (в случае избрания директора института), Ученом совете университета, рассматривающих их кандидатуры.

3.10 Управление кадрового обеспечения регистрирует заявления в Управлении делами в день представления.

В трехдневный срок по истечении месяца со дня опубликования на сайте объявления о выборах документы передаются проректору по учебной работе.

3.11 В течение второго месяца со дня опубликования объявления на сайте проводится заседание Ученого совета института, на котором обсуждаются кандидатуры претендентов на должность директора института; перед обсуждением претенденты выступают с докладами о перспективах развития института.

Заседание Ученого совета института проводится под председательством проректора по учебной работе. Заседание Ученого совета считается правомочным, если в нем участвовало более 2/3 списочного состава. Рекомендации Ученого совета по каждой кандидатуре принимаются открытым или тайным голосованием. Вид голосования определяется решением Ученого совета. Выдвинутым считается кандидат, получивший 50% плюс один голос членов совета института, принимавших участие в голосовании. Институт по результатам голосования представляет выписку из протокола заседания Ученого совета за подписью проректора по учебной работе и секретаря и мотивированное заключение по каждой кандидатуре за подписью проректора по учебной работе председателю Экспертной комиссии.

3.12 В течение второго месяца со дня опубликования объявления на сайте проводится заседание кафедры, на котором обсуждаются кандидатуры претендентов на должность заведующего кафедрой; перед обсуждением претенденты выступают с докладами о перспективах развития кафедры.

Заседание коллектива кафедры проводится под председательством проректора по учебной работе. В заседании кафедры принимает участие профессорско-преподавательский состав кафедры (штатные научно-педагогические работники и совместители). Заседание кафедры считается правомочным, если в нем участвовало более 2/3 списочного состава кафедры. Рекомендации кафедры по каждой кандидатуре принимаются открытым или тайным голосованием (вид голосования определяется решением кафедры). Решение кафедры принимается простым большинством голосов.

Рекомендованным на должность заведующего кафедрой считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании.

Результаты обсуждения оформляются в виде выписки из протокола заседания кафедры за подписью проректора по учебной работе и секретаря и мотивированное заключение по каждой кандидатуре за подписью проректора по учебной работе, представляются со всеми документами претендентов Ученому секретарю Ученого совета университета.

3.13 Все поступившие документы претендентов на должности заведующего кафедрой, директора института рассматриваются экспертной комиссией для выработки рекомендаций Ученому совету Университета: выборы заведующего кафедрой или директора института проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления на сайте университета. Председатель Экспертной комиссии доводит рекомендации по каждой кандидатуре до сведения Ученого совета на его заседании (до проведения тайного голосования).

Выборы директора института и заведующего кафедрой проводятся на заседании Ученого совета Университета при наличии не менее 2/3 от списочного состава Ученого Совета тайным голосованием.

На заседание Ученого совета Университета выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре и Ученом совете института. Перед голосованием оглашаются все представленные претендентом документы, заслушивается мнение Ученого совета института или мнение кафедры (оглашаются выписки из протоколов Ученого совета института или заседания кафедры), мнение проректора по учебной работе (выборы директора института), мнение директора института, в состав которого входит кафедра (выборы заведующего кафедрой). Выборы осуществляются путем тайного голосования. Избранным считается претендент, получивший наибольшее число голосов членов Ученого совета Университета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме 2/3 списочного состава Ученого совета Университета.

3.14 В случае если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов выборы признаются несостоявшимися.

3.15 Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Положении мероприятия.

3.16 Ученый совет Университета выносит рекомендации ректору Университета о конкретном сроке заключения трудового договора лицом, выбранным на должность директора института или заведующего кафедрой. Решение о выборах на должность директора института или заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Ученого совета Университета.

3.17 Выборы признаются несостоявшимися, если:

- голосование проводилось по одному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов;

- голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов. В этом случае следует второй тур выборов, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре выборов, но и при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов;

- если не подано ни одного заявления;

- если выявлены нарушения в организации процедуры выборов.

3.18 В случае признания выборов несостоявшимися или в случае незаключения трудового договора ректор назначает исполняющего обязанности директора института или заведующего кафедрой до проведения процедуры выборов директора института или заведующего кафедрой.

4. Заключение трудового договора и досрочное расторжение трудового договора.

4.1 Итоги голосования являются основанием для издания ректора приказа об утверждении избранного кандидата в должности директора института или заведующего кафедрой и заключения с ним трудового договора.

4.2 С вновь избранным директором института или заведующим кафедрой заключается трудовой договор. Срок заключения трудового договора по итогам выборов определяет ректор, но не более чем на 5 лет.

Управление кадрового обеспечения Университета оформляет соответствующий приказ по Университету.

Если в течение тридцати дней лицо, успешно прошедшее выборы на должность директора института или заведующего кафедрой, по собственной инициативе без уважительных причин, не заключило трудовой договор, должность признается вакантной.

4.3 При наличии вакантной должности директора института, заведующего кафедрой ректор назначает исполняющего обязанности директора института или заведующего кафедрой до проведения выборов.

4.4 В течение срока действия трудового договора с директором института, заведующим кафедрой по взаимному согласию сторон трудового договора возможен перевод директора института в другой институт, заведующего кафедрой – на другую смежную кафедру, что оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.

4.5 Расторжение трудового договора с директором института, заведующим кафедрой производится на основаниях и в порядке, предусмотренном трудовым законодательством в отношении педагогических работников.

Приложение № 1
к Положению

И.о. ректора ФГБОУ ВО
«ЛГПУ имени П.П. Семенова-
Тян-Шанского»

(фамилия, имя, отчество
полностью)

З А Я В Л Е Н И Е

В соответствии с Положением «О выборах директоров институтов и заведующих кафедрами ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского» прошу включить меня в число кандидатов для участия в выборах, объявленных Вами «_____» _____ 20__ г. на замещение должности директора (заведующего кафедрой) _____

(указать полное наименование института)

Для участия в выборах прилагаю:

1. Копию диплома о высшем образовании.
2. Копии дипломов об ученой степени и ученом звании.
3. Список печатных работ (по прилагаемой форме).
4. Копия диплома о повышении квалификации (или профессиональной переподготовке) при наличии.

О себе сообщаю следующие данные:

Год рождения _____

Место работы _____

Занимаемая должность _____

Ученая степень _____ Ученое звание _____

Образование (наименование вуза, год окончания) _____

Стаж работы по специальности _____

Домашний адрес и телефон _____

Приложение на _____ листах.

«_____» _____ 20__ г.

(подпись)

С Положением о выборах директоров институтов и заведующих кафедрами ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского» от _____, квалификационными требованиями, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного

профессионального образования», Уставом и Коллективным договором ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского», иными локальными нормативными актами, условиями трудового договора, должностной инструкцией ознакомлен

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

Настоящим даю согласие на обработку моих персональных данных.

СПИСОК
опубликованных научных и учебно-методических работ за последние 5 лет

(фамилия, имя, отчество)

№ пп	Наименование работы	Вид работы	Выходные данные	Базы РИНЦ, Web of Science, Scopus	Объем работы	Соавторы
1	2	3	4	5	6	7

Претендент

(подпись с расшифровкой)

Список верен:

Ученый секретарь
Ученого совета университета

(подпись с расшифровкой)