МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ П.П. СЕМЕНОВА-ТЯН-ШАНСКОГО»

(ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского)

РАССМОТРЕНО
на Ученом совете
протокол № 7 от 28.01.2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом и.о. ректора
№ 50 от 29.01.2016 г.

С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ РАССМОТРЕНЫМИ И УТВЕРЖДЕННЫМИ:

на Ученом совете
протокол № 8 от 26.03. 2020 г.

Приказом ректора № 1999 от 07.04. 2020г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома обучающихся
_____ А. Дорошина

Председатель Совета обучающихся
_____ О.А. Фурсенко

Председатель профкома преподавателей и сотрудников
_____ Н.Л. Авошкина

Ректор ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»
_____ Е.В. Федина

Этический кодекс
ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского

Липецк 2020

Этика есть наука об отношениях, существующих между людьми,

и об обязанностях, вытекающих из этих отношений.

Поль Анри Гольбах

1. Общие положения

1.1. Этический кодекс ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского (далее – Кодекс) является локальным актом, устанавливающим обязательные правила взаимоотношений сотрудников и обучающихся ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского (далее – Университет).

1.2. Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, Устава Университета, Коллективного договора, Правил внутреннего распорядка, иных локальных актов Университета, а так же общепризнанных нравственных и этических норм и принципов.

1.3. Кодекс вступает в силу после рассмотрения на Ученом совете, Совете обучающихся, утверждения ректором и ознакомления с ним всех членов коллектива Университета посредством публикации на официальном сайте Университета.

1.4. Кодекс содержит правила поведения и взаимоотношений, распространяющиеся на всех обучающихся и сотрудников Университета.

1.5. Положения данного Кодекса рекомендованы для соблюдения всеми структурными подразделениями Университета. Они могут быть уточнены во внутренних документах подразделения применительно к специфике его деятельности.

2. Определение Университета в Кодексе

2.1. Университет в Кодексе определяется как сообщество обучающихся и сотрудников, объединенных общими профессиональными целями и задачами, чьи действия как в рамках так и за пределами образовательного процесса, направлены на выполнение миссии Университета и соответствуют его корпоративным ценностям.

3. Миссия Университета

3.1. Формирование и развитие важных нравственных и профессиональных ориентиров, выполняющих системообразующую функцию в образовании профессионального педагога:

3.1.1. Профессиональная идентичность педагога как субъекта научно-образовательной деятельности и морального выбора;

3.1.2. Гуманистическая ориентация профессиональной деятельности педагога и приоритетность мотива «служение профессии».

3.1.3. Профессиональные достижения, стремление к постоянному профессиональному развитию всех участников образовательного процесса; профессионализм как безусловная ценность научно-образовательной деятельности.

3.1.4. Честность и беспристрастность в преподавании, оценке деятельности студентов, профессиональной оценки работы всех участников образовательной деятельности, карьерного продвижения.

3.1.5. Интеллектуальная свобода и социальная ответственность как ключевые ценности научно-исследовательской деятельности, соблюдение общепринятых норм научной и корпоративной этики.

3.2. Взаимное уважение и доверие как особенность внутренней коммуникативной атмосферы Университета, способствующей обмену идеями, творческому развитию в науке, образовании и искусстве, личностному развитию, независимо от званий, статуса, пола и возраста.

3.3. Поддержание и развитие профессиональной репутации сотрудниками и обучающихся Университета, создание положительного имиджа преподавателей и студентов и осознание престижности обучения и работы в Университете.

3.4. Просветительская функция Университета как центра научной, творческой, образовательной деятельности, несущего ответственность за сохранение духовных ценностей и высоких этических образцов в обществе.

3.5. Развитие системы международных связей Университета, расширение глубоких и всесторонних контактов в научной, культурной и социальной сферах.

4. Корпоративные ценности Университета:

4.1. К основным корпоративным ценностям относятся: гуманизм, традиции, профессионализм, развитие, общность и взаимоуважение, нацеленность на высокие результаты деятельности университета.

5. Цели и задачи Кодекса

5.1. Целью Кодекса является установление основных этических принципов корпоративного поведения сотрудников и обучающихся Университета.

5.2. Задачи Кодекса - всестороннее содействие укреплению позиции Университета как вуза, являющегося проводником идей гуманизма, нравственных и этических традиций, осознающего свою культурную, образовательную и научную миссию; развитие и укрепление корпоративных ценностей и этических принципов поведения в Университете.

6. Основные этические принципы корпоративного поведения

6.1. Принципы управления Университетом предполагают стиль компетентности, новаторства, основанный на перспективном видении задач и мобилизации коллектива Университета на их решение.

6.2. Университет рассматривает человеческий ресурс как источник успешной деятельности. Учитываются личные интересы сотрудников, уделяется внимание развитию их творческого и научного потенциала, обеспечиваются их социальные гарантии.

6.3. Отношения между сотрудником и администрацией Университета строятся на принципах взаимоуважения и неукоснительного исполнения взаимных обязательств, предусмотренных трудовым договором (контрактом) и иными нормативно-правовыми и локальными актами.

6.4. Все сотрудники Университета имеют равные возможности в области профессионального роста и самореализации.

6.5. Университету чужды унижение достоинства людей, дискриминация, протекционизм. Льготы и поощрения устанавливаются на основе открытости, равенства возможностей и в соответствии со степенью вклада каждого работника в достижении общих целей.

6.6. В Университете поощряется эффективное лидерство, которое состоит в умении предложить перспективные идеи и направления, формы их реализации.

6.7. Любой сотрудник Университета рассматривается в процессе служебных отношений как уникальная личность. Все сотрудники находятся под опекой Университета, имеют право на социальную и правовую защиту.

7. Общие обязанности членов университетского сообщества: обучающихся и сотрудников

7.1. Соблюдение основных правил взаимодействия в коллективе: поддержание атмосферы сплоченности, доброжелательности, чувства товарищества, взаимопонимания и взаимопомощи, уважение индивидуальной чести и достоинства.

7.2. Поддержание принципов здорового образа жизни, соблюдение общей культуры поведения и взаимоотношений.

7.3. Соблюдение делового стиля в одежде и требований к внешнему виду:

7.3.1. Опрятность, аккуратность и уместность стиля одежды и внешнего вида;

7.3.2. Использование гардероба и специально отведенных мест хранения верхней одежды;

7.3.3. Соблюдение общепринятых норм ношения головного убора;

7.3.4. Отсутствие в одежде ярко выраженных признаков принадлежности к определенной религии, конфессии, политическому движению (партии), субкультуре.

7.4. В университете приняты вежливые формы обращения. При общении обучающиеся и сотрудники не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики.

7.5. Обучающиеся и сотрудники при встрече обязательно приветствуют друг друга в соответствии с общепринятыми этическими нормами, согласно возрасту и полу.

7.6. В соответствии со ст.6 Федерального закона «Об ограничении курения табака» от 10 июля 2001 года, курение в помещениях Университета запрещено.

7.7. Во время учебных занятий все мобильные средства связи должны быть выключены в обязательном порядке у преподавателей и обучающихся. Во время официальных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) достаточно отключить звуковой сигнал мобильного телефона.

7.8. На различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

7.9. В Университете запрещается вести целенаправленную пропаганду религиозных и политических объединений.

7.10. Запрещается использование ресурсов Университета для извлечения коммерческой выгоды сотрудниками, обучающимися и (или) их аффилированными лицами.

8. Обязанности сотрудников Университета

8.1. Цель работы каждого сотрудника – достижение высоких профессиональных результатов, оправдание доверия и преференций Университета.

8.2. Каждый сотрудник должен быть достойным представителем Университета в других организациях, в России и за рубежом.

8.3. Каждый сотрудник разделяет стратегию развития Университета, принимает на себя ответственность за реализацию заявленных корпоративных целей и приумножение результатов деятельности Университета.

8.4. Каждый сотрудник способствует упрочению имиджа и общественно репутации Университета.

8.5. Руководящие работники Университета признают и уважают право работников и должностных лиц заниматься дополнительной научной, преподавательской, хозяйственной, финансовой и другой деятельностью, если эта деятельность является законной, не наносит ущерба интересам Университета, не мешает и не противоречит добросовестному исполнению этими лицами своих трудовых обязанностей в Университете, а также не наносит вреда репутации, имени, имуществу и другим ресурсам, а также партнерским отношениям и конфиденциальности информации Университета.

8.6. При разрешении возникающих в рабочем процессе проблем сотрудники Университета руководствуются настоящим Кодексом и другими документами, защищающими их трудовые и гражданские права.

8.7. Сотрудники Университета не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета. Запрещаются публичные (в присутствии двух и более человек, находящихся в здании Университета и других общественных местах) выступления и высказывания, устные и письменные высказывания в средствах массовой информации, в том числе в интернет-ресурсах, не соответствующие миссии Университета, корпоративным ценностям и наносящие урон репутации Университета.

8.8. Сотрудники Университета при ведении переговоров об установлении и развитии партнерских (деловых) отношений руководствуются принципом достижения взаимовыгодных результатов в работе, а также корпоративными ценностями Университета.

8.9. Сотрудники Университета заботятся о своем здоровье, поддержании оптимального психологического состояния и работоспособности.

8.10.Сотрудники Университета уважают частную жизнь коллег и студентов, не допуская какого-либо вмешательства в нее. Запрещаются высказывания, порочащие честь, достоинство и профессиональную репутацию сотрудников Университета, оскорбительные высказывания в адрес обучающихся.

8.11. При общении и (или) обсуждении рабочих вопросов между руководителем и подчиненным следует придерживаться принципов эффективности, целесообразности и справедливости, не допускаются влияние личной неприязни и личной заинтересованности на результат.

9. Обязанности обучающихся Университета

9.1. В Университете запрещены любые методы унижения достоинства людей. Основной принцип, которым руководствуются все обучающиеся — взаимное уважение в отношениях между членами студенческого коллектива.

9.2. Взаимоотношения между обучающимися строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

9.3. Поощряются различные формы общения обучающихся разных групп, институтов и иных объединений обучающихся, совместное обсуждение и решение учебных вопросов, выполнение проектов, участие в массовых мероприятиях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

9.4. При разрешении проблем, возникающих в процессе обучения и взаимодействия, обучающиеся Университета руководствуются настоящим Кодексом и иными нормативно-правовыми документами локальными актами Университета.

9.5. Обучающиеся Университета не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета. Запрещаются публичные (в присутствии двух и более человек, находящихся в здании Университета и других общественных местах) выступления и высказывания, устные и письменные высказывания в средствах массовой информации, в том числе в интернет-ресурсах, не соответствующие корпоративным ценностям и наносящие урон репутации Университета.

9.6.Обучающиеся обязаны:
9.6.1. Бережно относится к имуществу и библиотечному фонду Университета;

9.6.1. Регулярно посещать занятия в Университете;

9.6.2. Выполнять предусмотренные учебными планами задания, своевременно проходить промежуточный и итоговый контроль;

9.6.3. Избегать участия в любых действиях, сопряженных с обманом, нечестностью и введением в заблуждение преподавателей и сотрудников, а также обучающихся Университета;

9.6.4. Уважительно вести себя по отношению к преподавателям, сотрудникам и обучающимся Университета;

9.6.5. Поддерживать положительный имидж студента Университета во всех сферах жизни и взаимодействия с социумом.

10. Заключительные положения

10.1. Данный этический Кодекс принимается на Ученом совете Университета, Совете обучающихся и утверждается ректором Университета.

10.2. Все случаи нарушений положений данного Кодекса будут рассматриваться комиссией по этике. Основанием для создания комиссии по этике является письменное заявление лица, которому стало известно о нарушении положений данного Кодекса, на имя ректора Университета.

10.3. Комиссия по этике является коллегиальным органом и формируется в составе не менее 5 (пяти) человек по мере необходимости в случае нарушения положений данного Кодекса. Персональный состав комиссии по этике утверждается приказом ректора Университета.

10.4. На заседание комиссии по этике могут приглашаться должностные лица Университета, не являющиеся членами комиссии, но имеющие отношение к обсуждаемому вопросу.

10.5. Результаты работы комиссии по этике и принятое по итогам проверки решение оформляются протоколом.