

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ П.П. СЕМЕНОВА-ТЯН-ШАНСКОГО»  
(ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского)**



**УТВЕРЖДАЮ**  
Ректор ФГБОУ ВО  
«ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»

\_\_\_\_\_ Н.В. Федина  
«28» декабря 2023 г.

**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ  
ПРИ ПРИЕМЕ НА ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ МАГИСТРАТУРЫ**

**НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ  
38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ**

**МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА  
«РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ (НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)»**

**Липецк - 2023**

## Пояснительная записка

Программа вступительного испытания составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС ВО - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 12 августа 2020 г. № 952, регистрационный № 59391 от 21 августа 2020 г.) по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (квалификация «магистр»), предъявляемыми к уровню подготовки необходимой для освоения программы магистра.

**Целью** вступительного испытания является установление степени профессиональной подготовленности абитуриента по использованию теоретических знаний и практических навыков. Уровень требований, предъявляемых на вступительных испытаниях, должен обеспечивать возможность сдачи вступительных экзаменов в магистратуру по соответствующим научным направлениям подготовки, включая требования к уровню подготовки бакалавров, необходимому для освоения программы магистерской подготовки.

Магистерская программа «Риск-ориентированный менеджмент (на английском языке)» рассчитана на подготовку высококвалифицированных специалистов, обладающих совокупностью профессиональных и управленческих компетенций, позволяющих на основе выявления, прогнозирования и митигации рисков, осуществлять деятельность в сфере консалтинга, включая анализ и прогнозирование развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе управления проектами и развитием организации.

Программа вступительных испытаний включает основные направления общенаучного менеджмента, теории и методологии проектного менеджмента, теории риска, управления и организации.

### ***1. Цели и задачи вступительного испытания.***

**Цель вступительного испытания** в магистратуру – оценить степень готовности абитуриентов к освоению магистерской образовательной программы по направлению «Менеджмент» - магистерская программа «**Риск-ориентированный менеджмент (на английском языке)**» - и выявить лучших претендентов для обучения.

**Задачи** вступительных испытаний связаны с выявлением степени полноты, фундаментальности и свободного оперирования знаниями поступающих в области теории менеджмента, теории и методологии проектного менеджмента, теории риска, управления и организации; определением степени владения поступающими знаниями о современных подходах и опыте практической управленческой деятельности; оценением уровня исследовательской компетентности поступающих.

Задачами вступительного экзамена является выявление у экзаменуемого знаний теоретических основ менеджмента, базовых управленческих категорий, концепций, методологии управления рисками в организациях, умений применять эти знания для управленческого анализа и решения конкретных управленческих проблем.

## ***2. Основные требования к уровню подготовки абитуриентов.***

Лица, желающие освоить программу специализированной подготовки магистра, должны иметь высшее профессиональное образование определенной ступени, подтвержденное документом государственного образца.

Поступающий в магистратуру по направлению **«Риск-ориентированный менеджмент (на английском языке)»** должен знать:

- основные этапы развития менеджмента как науки и профессии;
- роли, функции и задачи менеджера в организации;
- виды управленческих решений и методы их принятия;
- основные направления и подходы в управления проектами;
- основные теории организации и управления;
- теорию, историю и основные подходы к классификации рисков;
- основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций.

**Уметь:**

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию.

**Владеть:**

- методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);
- современным инструментарием управления человеческими ресурсами;
- навыками деловых коммуникаций и командной работы в проектах.

Условием подготовки к вступительному экзамену в магистрату является предварительное ознакомление экзаменуемого с содержанием тем и вопросов, выносимых на экзамен, а также с требованиями, предъявляемыми к экзамену.

Экзамен проводится в форме устного экзамена.

В ходе вступительного испытания оценивается:

- знание основ менеджмента;
- знание основ теории организации и управления;
- теорию, методологию и историю развития рискологии;
- способность абитуриента формулировать выводы управленческого характера;
- мотивационная готовность абитуриента к обучению в магистратуре.

В содержании устного экзамена структурно выделяются две взаимосвязанные части:

- выявление оценки знаний абитуриента
- выявление мотивации поступающего в магистратуру, выявление области предстоящего исследования и готовности к его осуществлению.

Формулировка вопросов ориентирует абитуриента, поступающего в магистратуру, на проблемное изложение и многоплановый анализ современных управленческих проблем.

### **Методика оценки ответа абитуриента (100 баллов).**

Таблица значения рейтинговых баллов по отдельным видам заданий вступительных испытаний для поступающих в магистратуру

<b>№</b>	<b>Виды вступительных экзаменов</b>	<b>Балл</b>
1.	Устное собеседование	100 баллов

Максимальный балл – 100 баллов.

Минимальный положительный балл – 40 баллов.

**Основные оценочные критерии к экзамену:**

«Отлично»:

полный, развернутый, обоснованный ответ, продемонстрированы исчерпывающие знания вопроса, свободное оперирование терминами и понятиями, умение выделить и охарактеризовать существенные и второстепенные признаки рассматриваемых категорий, раскрыть причинно-следственные связи. Ответ содержит необходимую аргументацию, логичен, доказателен – 90-100 баллов.

«Хорошо»:

полный, развернутый ответ на поставленные вопросы, показано умение выделить существенные признаки и причинно-следственные связи. Ответ четко структурирован, однако в ответе допущены недочеты или незначительные ошибки, исправленные с помощью «наводящих» вопросов, либо в нем недостаточно освещен какой-то аспект темы, либо допущены некоторые неточности или неполнота аналитического материала – 70-89 баллов.

«Удовлетворительно»:

схематичный, недостаточно полный и недостаточно развернутый ответ. Допущены существенные ошибки в раскрытии вопроса, ключевых понятий или употреблении терминов; продемонстрированы фрагментарные

знания вопроса. Логика и последовательность изложения нарушены, оформление требует поправок, коррекции – 40-69 баллов.

«Неудовлетворительно»

ответ или отсутствует, или не раскрывает проблемы, или содержит принципиальные ошибки в ее толковании. Проявлено незнание важнейших понятий, концепций, фактов. В ответе отсутствует логика. Дополнительные и уточняющие вопросы преподавателя не приводят к коррекции ответа на поставленный вопрос – 0-39 баллов.

Лица, получившие на вступительных испытаниях неудовлетворительную оценку или не явившиеся в установленный день без уважительной причины на вступительные испытания, а также забравшие документы после завершения приема документов, выбывают из конкурса.

Решение о приеме в магистратуру принимается по окончании вступительных испытаний и оформляется протоколом к зачислению.

### ***3. Основное содержание программы вступительного экзамена.***

**Раздел 1. Общенаучные основы менеджмента.** Развитие управленческой мысли. Основные положения научного менеджмента. Понятие о модели управления. Зарубежные модели управления (американская, японская, скандинавская). Содержание и особенности новой управленческой парадигмы. Современные концепции менеджмента.

Основные функции менеджмента. Основные формы организации труда. Управление конфликтами в труде менеджера. Роль лидерства в системе менеджмента. Формирование стратегических целей организации. Сущность процесса принятия решения и его структура. Оценка эффективности управления организацией. Система коммуникаций в структуре управления. Современная концепция управления персоналом. Этика менеджмента. Организационная культура: виды и особенности. Сущность организационной культуры. Структура организационной культуры. Формирование организационной культуры. Поддержание организационной культуры

**Раздел 2. Теория организации.** Место теории организации в системе научных знаний. Развитие теории организации. Основные принципы теории организации. Системный подход в теории организации, свойства организованных систем. Понятие организационных структур, классификация организаций. Жизненный цикл организаций, цели и основные принципы целеполагания. Свойства, принципы и основные законы организационного развития. Коммуникация в организации и организационная культура. Проектирование в организации. Система стандартов в области управления проектами. Проект, программа. Классификация проектов. Цели и стратегии проекта. Структуры проекта. Корпоративная система управления проектами. Цели, структура, этапы разработки системы управления проектами в организации. Управление рисками проекта. Управление персоналом в проекте. Организационное планирование проекта. Обеспечение управления проектами: состав, структура, характеристики.

### **Раздел 3. Области риск-ориентированного менеджмента.**

Социальная ответственность управления. Возможности и ограничения проектного подхода в управлении. Государственные, ведомственные, отраслевые целевые программы. Программы социально-экономического развития территории. Инновационные проекты. Бизнес проекты. Социальные проекты.

#### ***4. Перечень примерных вопросов для собеседования***

1. Развитие управленческой мысли.
2. Основные положения научного менеджмента.
3. Зарубежные модели управления.
4. Современные концепции менеджмента.
5. Основные функции менеджмента.
6. Управление конфликтами в труде менеджера.
7. Роль лидерства в системе менеджмента.
8. Формирование стратегических целей организации.
9. Сущность процесса принятия решения и его структура.
10. Оценка эффективности управления организацией.
11. Система коммуникаций в структуре управления.
12. Современная концепция управления персоналом.
13. Этика менеджмента.
14. Понятие реорганизации и основные системообразующие признаки.
15. Функционирование организации.
16. Структура организации.
17. Понятие сетевых организаций.
18. Основные элементы организации.
19. Типология и классификация организаций.
20. Понятие «жизненный цикл» социальных организаций.
21. Организационная культура: виды и особенности.
22. Система стандартов в области управления проектами.
23. Классификация проектов.
24. Цели и стратегии проекта. Структуры проекта. Менеджер, команда проекта.
24. Цели, структура, этапы разработки системы управления проектами.
25. Целеполагание в проектах.
26. Понятие риск-ориентированного менеджмента.
27. Эволюция представлений о риске.
28. Подходы к риску в различных отраслях знания.
29. Управление рисками.
30. Проблема митигации и минимизации рисков.
31. Подходы к оптимизации рисков в управленческой деятельности.

#### ***5. Рекомендуемая литература.***

##### **а) основная литература:**

1. Антикризисное управление : учеб. пособие / Под ред. Э. М. Короткова. – М. : ИНФРА-М, 2010. – 240 с.
2. Балабанов И. Т. Риск-менеджмент. – М. : Финансы и статистика, 1996.

– 192 с.

3. Богоявленский С. Б. Управление риском в социально-экономических системах : учеб. пособие. – СПб. : Изд-во СПбГУЭФ, 2010. – 147 с.
4. Гарина Е. П. Антикризисное управление : учеб. / Е. П. Гарина, О. В. Медведева, Е. В. Шпилевская. – Ростов н/Д : Феникс, 2011. – 345 с.
4. Куликова Е. А. Инновационный менеджмент : учеб. пособие. – Екатеринбург : УрГУПС, 2009. – 336 с.
5. Мазур И.И., Шапиро В.Д., Ольдерогге Н.Г., Полковников А.В. Управление проектами. – М.: Омега-Л, 2009.
6. Милошевич Д. Набор инструментов для управления проектами. – М.: ДМК Пресс, 2006.
7. Управление проектами. Основы профессиональных знаний. Национальные требования к компетентности специалистов (National Competence Baseline, NCB SOVNET 3.0). Ассоциация управления проектами SOVNET, 2010.
8. Полковников А.В., Дубовик М.Ф. Управление проектами. Полный курс MBA. – М.: Эксмо, 2010.
9. Герчикова И.Н. Менеджмент. М.: Юнити, 2009.

**б) дополнительная литература:**

1. Покровский А. К. Риск-менеджмент на предприятиях промышленности и транспорта : учеб. пособие. – М. : КНОРУС, 2011. – 160 с.
2. Пустынникова Е. В. Основы менеджмента : учеб. пособие. – М. : КНОРУС, 2008. – 320 с.
3. Рогов М. А. Риск-менеджмент. – М. : Финансы и статистика, 2001. – 120 с.
4. Фатхутдинов Р. А. Инновационный менеджмент : учеб. – 6-е изд. СПб. : Питер, 2012. – 448 с. 11.
5. Фомичев А. Н. Риск-менеджмент : учеб. – 2-е изд. – М. : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2009. – 376 с.
6. Бурков В.Н., Новиков Д.А.. Как управлять проектами. - М.: «СИНТЕГ-ГЕО», 2008.
7. Латфуллин Г.Р. Теория организации и организационное поведение. /Отв. ред. Райченко А.В. - М.: Издательство Юрайт, 2015. – 471с. (ЭБС «Юрайт»)
8. Зуб А.Т. Управление изменениями. - М.:Издательство Юрайт, 2016. – 284с. (ЭБС «Юрайт»)
9. Акофф Р.Л. Менеджмент в XXI веке (Преобразование корпорации) / Пер. с англ. Ф.П. Тарасенко. – Томск: Изд-во Том. ун-та, 2008. - 418 с.
10. Бешелев С.Д., Гурвич Ф.Г. Математико-статистические методы экспертных оценок.- М.: «Статистика», 2008. – 159 с.

**в) Интернет-ресурсы: базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:**

1. Institute of Electrical and Electronics Engineers [Electronic resource]. – Mode of access: <http://www.ieee.org>, free.
2. <https://risk-academy.ru/> Институт Стратегического Анализа Рисков

### Управленческих Решений

3. Project Management Resource Center [Electronic resource]. – Mode of access: <http://www.allpm.com>, free.
4. Project Management Forum [Electronic resource]. – Mode of access: <http://www.pmforum.org>, free.
5. International Project Management Association [Electronic resource]. – Mode of access: <http://www.ipma.ch>, free.
6. Портал по Microsoft Project 2010 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.microsoftproject.ru>, свободный.
7. <http://www.lib.ru/> - электронная библиотека «Социология, Психология, Управление»
8. <http://www.gumer.info> - электронная библиотека по психологии
9. [e.lanbook.com](http://e.lanbook.com) - ЭБС «Лань»
10. [academia-moscow.ru](http://academia-moscow.ru) - ЭБС «Академия»
11. [znanium.com](http://znanium.com) - ЭБС «Знаниум»