

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЛГПУ)**

**АДАптированная образовательная программа**

Направление: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Муниципальное управление

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года(лет)

Год утверждения: 2014 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины**

Социально-технологическая культура государственного и муниципального служащего

**1. Цель дисциплины:** формирование у студентов представлений о социально-технологической культуре государственного и муниципального служащего, системы компетенций по проектированию и внедрению инновационных технологий социального управления, оптимизации деятельности социальных институтов, освоения социального пространства.

**2. Место дисциплины в структуре АОП:**

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

<b>Код</b>	<b>Содержание компетенций</b>
ОК-7	способностью к самоорганизации и самообразованию
ПК-17	владением методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями

В результате изучения дисциплины студент должен:

**знать:** предмет, объект, содержание социально-технологической культуры государственного и муниципального служащего, процесс ее формирования, основные этапы ее формирования;

**уметь:** технологически грамотно выстраивать профессиональную деятельность государственного и муниципального служащего;

**владеть:** навыками самоорганизации, организации профессиональной организации деятельности государственного и муниципального служащего, работы в команде.

**4. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 2 зачетные единицы (72 часа).

## 5. Семестры:

Семестр	Трудоемкость								Контроль		
	ЗЕТ	Часов всего	Контактная работа	Лекции	Семинары/практика	Лабораторные занятия	Индивидуальные занятия	Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачеты, экзамены*	Курсовые работы
8	2	72	36	18	18			36	К	3	

\* 3 – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

## 6. Основные разделы дисциплины:

1. Методологическая база изучения эффективности управления как социального явления.
2. Цивилизационный феномен социально-технологической культуры.
3. Социально-технологическая культура менеджера в системе управленческой деятельности.
4. Теоретические основы моделирования социально-технологической культуры менеджера.
5. Факторная модель социально-технологической культуры менеджера.
6. Концептуальная модель социально-технологической культуры менеджера.
7. Анализ структуры социально-технологической культуры менеджеров.
8. Состояния социально-технологической культуры будущих менеджеров России.
9. Организация мониторинга социально-технологической культуры менеджеров.
10. Механизм формирования и развития социально-технологической культуры менеджера.
11. Методологические основы проектирования управления формированием и развитием социально-технологической культуры менеджера.
12. Социальный алгоритм управления формированием и развитием социально-технологической культуры менеджера.

## 7. Автор(ы) (ФИО, ученая степень, должность):

Бурмыкина И.В., д.соц.н., проф.