

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Липецкий государственный педагогический университет  
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»**

**Образовательная программа**

Направление: 39.03.02 Социальная работа  
Профиль: Социальная защита и социальное обслуживание семей и детей  
Квалификация: бакалавр  
Форма обучения: очная  
Срок обучения: 4 года

Год начала подготовки: 2016 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
Личностный и профессиональный портрет руководителя социозащитного  
учреждения**

**1. Цель дисциплины:** развитие творческой неординарно мыслящей личности руководителя социозащитного учреждения, способной к активному участию в управленческой деятельности, поиску оригинальных решений в нестандартных ситуациях и самоопределению как специалиста-управленца.

**2. Место дисциплины в структуре ОП:**

Дисциплина относится к вариативной части профессионального цикла,

**3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Коды	Содержание компетенций
<b>ОПК-8</b>	способность к предупреждению и профилактике личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального «выгорания»
<b>ПК-11</b>	способность к реализации маркетинговых технологий с целью формирования и развития рынка социальных услуг, привлечения внимания к социальным проблемам, формирования позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов;

В результате изучения дисциплины студент должен:

**знать:**

- теоретические основы методик и технологий предупреждения и профилактики личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального «выгорания».
- основные этапы и тенденции становления социальной работы как теории и практики в контексте реализации маркетинговых технологий с целью исследования и развития рынка социальных услуг.

**уметь:**

- применять на практике методики и технологии предупреждения и профилактики личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального «выгорания», при контроле и поддержки со стороны наставника.

- определять основные этапы и тенденции становления социальной работы как теории и практики в контексте реализации маркетинговых технологий с целью исследования и развития рынка социальных услуг.

**владеть:**

- базовыми методиками и технологиями предупреждения и профилактики личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального «выгорания»;

- навыками реализации маркетинговых технологий с целью исследования и развития рынка социальных услуг.

**4. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 2 зачетные единицы (72 часа).

**5. Семестры:**

Семестр	Трудоемкость								Контроль		
	Зач. ед.	Часов всего	Контактная работа	Лекции	Практ. групп. и семинары	Практ. мал. гр. и лаб. занятия	Индивид. занятия	Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачет, зачет с оценкой, экзамен	Курсовые работы
7	2	72	45	15	30			27		3	

\* 3 – зачет,

**6. Основные разделы дисциплины:**

- Раздел 1. Важнейшие индивидуальные параметры эффективного руководства
- Раздел 2. Система повышения профессиональной и личностной компетентности современного руководителя
- Раздел 3. Основные инновационные технологии, формы и содержание деятельности современного руководителя в зарубежной и отечественной науке и практике

**7. Автор:** Затуливетер Л.А., к.п.н., доцент