

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Липецкий государственный педагогический университет
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»**

Образовательная программа

Направление: 39.03.02 Социальная работа
Профиль: Социальная работа в системе здравоохранения
Квалификация: бакалавр
Форма обучения: очная
Срок обучения: 4 года

Год начала подготовки: 2015 г.
Год утверждения: 2016 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Личностный и профессиональный портрет руководителя социозащитного учреждения

1. Цель дисциплины: развитие творческой неординарно мыслящей личности руководителя социозащитного учреждения, способной к активному участию в управленческой деятельности, поиску оригинальных решений в нестандартных ситуациях и самоопределению как специалиста-управленца.

2. Место дисциплины в структуре ОП:

Дисциплина относится к вариативной части.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Коды	Содержание компетенций
ОПК- 8	способностью к предупреждению и профилактике личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального «выгорания»
ПК- 11	способностью к реализации маркетинговых технологий с целью формирования и развития рынка социальных услуг, привлечения внимания к социальным проблемам, формирования позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- содержание, формы, технологии управленческой деятельности, изложенных в курсе теоретических и методологических концепций современного управления;
- основные характеристики портрета эффективного современного руководителя;
- основные проблемы управленческой деятельности в различных сферах социозащитных учреждений;
- основные проблемы социальной работы в системе социозащитных учреждений.

уметь:

- анализировать и интерпретировать тексты по теории и практике управления в социальной сфере, используя отечественный и зарубежный опыт;
- оценивать практические возможности методов и стратегий профессионально-личностной характеристики в работе руководителя;
- оценивать последствия реализации тех или иных технологий, форм и средств управления в учреждениях социальной сферы.

владеть:

- понятийным аппаратом дисциплины;
- принципами коммуникативного общения в процессе управленческой деятельности;
- принципами и технологиями принятия управленческих решений;
- инновационными технологиями управления коллективом, используя отечественный и зарубежный опыт.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).

5. Семестры:

Семестр	Трудоемкость								Контроль		
	Зач. ед.	Часов всего	Контактная работа	Лекции	Практ. групп. и семинары	Практ. мал. гр. и лаб. занятия	Индивид. занятия	Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачет, зачет с оценкой, экзамен	Курсовые работы
7	2	72	28	14	14			44		3	

3 - зачет

6. Основные разделы дисциплины:

Раздел 1. Важнейшие индивидуальные параметры эффективного руководства

Раздел 2. Средства и модели руководства

Раздел 3. Деловые коммуникации

7. Автор: Затуливетер Л.А., к.п.н., доцент