

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Липецкий государственный педагогический университет»**

Основная образовательная программа

Направление подготовки: 39.03.01

Профиль: Социология организаций и управление

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года (лет)

Год утверждения: 2016 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Социологическое обеспечение управленческих решений

1. Цель дисциплины: Целью освоения дисциплины «Социологическое обеспечение управленческих решений» является ознакомить студентов с методологическими основами и методами исследования систем управления, сформировать умения и отдельные навыки управления (менеджмента) организацией.

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к курсам по выбору.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Коды	Содержание компетенций
ПК-8	способностью использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- возможные варианты решения задач проектирования целей
- организации, функций управления и управленческих решений;
- методы формального представления систем управления;
- методы исследования и диагностирования организаций;
- методы проектирования организаций и структурных подразделений;
- методы создания антикризисных команд в организации;

уметь:

- использовать полученные знания для проектирования целей организаций, функций управления и управленческих решений;
- выполнять диагностику организаций и структурных подразделений организации;
- поставить задачи для антикризисных команд в организации;
- использовать на практике рекомендаций антикризисных команд консультантов.

владеть:

- навыками целостного подхода к анализу проблем общества;
- экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства;
- программами Microsoft Office для работы с деловой информацией и основами web-технологий;

- методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);
- методами разработки и реализации маркетинговых программ;
- методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования;
- современным инструментарием управления человеческими ресурсами;
- методами формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единицы;
- методами формирования и поддержания этичного климата в организации;
- методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков;
- методами управления операциями;
- навыками деловых коммуникаций.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).

5. Семестры:

Семестр	Количество недель	Количество часов в неделю			Количество часов в семестр			Форма отчетности
		всего	ЛК	ПР	ЛК	ПР	СР	
8	9	4	2	2	18	18	36	Зачет

6. Основные разделы дисциплины:

1. Исследования и их роль в научной и практической деятельности человека
2. Менеджер исследовательского типа.
3. Роль методологии в исследовании систем управления
4. Практическая формула диалектического подхода к исследованию управления
5. Общенаучные методы в исследовании систем управления
6. Системный подход в исследовании управления
7. Специфические методы исследования систем управления
8. Программа и план исследования.
9. Формы и факторы организации исследования
10. Диверсификация исследования.
11. Методы интуитивного поиска в исследовании систем управления
12. Метод "мозгового штурма». Метод синектики в исследовании управления
13. Методы проектирования концепций. Метод Мэтчета в исследовании управления
14. Исследовательский потенциал и принципы эффективности исследовательского процесса
15. Фактологическое обеспечение исследования
16. Оценки в исследовании систем управления

7. Автор(ы) (ФИО, ученая степень, должность):

д.соц.н.,проф., Шмарион Ю.В.