

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Липецкий государственный педагогический университет»**

Основная образовательная программа

Направление: 39.03.01 Социология

Профиль: Социология организаций и управления

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года

Год утверждения: 2014 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Социологическое обеспечение управленческих решений

1. Цели освоения дисциплины

Цель преподавания дисциплины - освоение теоретических знаний в области закономерностей функционирования и развития организаций в природе и обществе, а также возможностей их практического использования в управленческой деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору.

Специальные требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента не предусматриваются. Дисциплины, необходимых для освоения данной учебной дисциплины: «высшая математика», «Основы права», «экономическая теория», «Логика», «Основы социологии», «Русский язык и культура речи», «Введение в специальность», «Теория вероятностей и математическая статистика», «Современные информационные технологии в социальных науках», «Новые информационные технологии» и другие.

Курс «Социологическое обеспечение управленческих решений» является предшествующим для таких дисциплин, как «Управленческое консультирование», «Социальные технологии», «Социальные риски», «Социологические методы в маркетинговых исследованиях» и др.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие основных профессиональных компетенций:

Коды	Содержание компетенций
ПК-8	способностью использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- сущность понятия «организация», предмет и методы науки, ее место в системе научных знаний;
- сущность понятий «организация», «система», «управление» и их связи; характеристика системных свойств организации и выяснение возможностей применения комплексного, системного, функционального и исторического подходов в анализе проблем организации;

- процессы самоорганизации в природе и обществе;
- общие и специфические законы организации, механизмы их проявления и возможности их использования в практической деятельности;
- принципы организации и механизма их действия;
- достижения организационно-управленческой мысли и вклад российских ученых в развитие организационной науки;
- этапы разработки и принятия управленческих решений;
- этические принципы принятия УР;
- способы повышения эффективности решений, контроля и реализации управленческих решений.

уметь:

- применять методы организационного проектирования как практической реализации рекомендаций теории организации; содержание, методы и результативность разработки организационных проектов;
- формировать организационную культуру и прогнозировать ее влияние на эффективность организационно-управленческой деятельности;
- самостоятельного анализа структур управления, состояния организации (периодов жизненного цикла), перспектив развития.

владеть:

- корректного использования методов анализа в экспертизе положения организации по отношению к внешней и внутренней среде;
- принимать на себя роль руководителя как главного субъекта организационной деятельности;
- разрабатывать альтернативные варианты управленческих решений.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа)).

5. Семестры:

Семестр	Трудоемкость								Контроль		
	ЗЕТ	Часов всего	Аудиторная работа	Лекции	Семинары/практика	Лабораторные занятия	Индивидуальные занятия	Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачеты, экзамены*	Курсовые работы
8	2	72	36	18	18			36	1	3	

* З – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

6. Основные разделы дисциплины:

1. Теория организации и ее место в системе наук.
2. Эволюция представлений о процессах управления организацией.
3. Организация как объект управления.
4. Организационные структуры управления.
5. Организационная интеграция.
6. Организационная культура.
7. НОТ в организации.
8. Процессы функционирования в организации.
9. Методы организационного управления.
10. Законы и принципы организационных систем.
11. Организационные коммуникации.
12. РУР
13. Руководитель в системе управления организацией.
14. Управление организационными изменениями.
15. Эффективность организационного управления.

7. Составители: к.с.н., доц., Богомолова А.В., к.п.н., доц., Селиванова М.А.