

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Липецкий государственный педагогический университет»**

Основная образовательная программа

Направление подготовки: 39.03.01

Профиль: Социология организаций и управление

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года (лет)

Год утверждения: 2014 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Социально-технологическая культура

1. Цель дисциплины: требования к обязательному минимуму содержания и уровню подготовки социолога, предъявляемые образовательным стандартом высшего профессионального университетского образования по курсу «Социально-технологическая культура»

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Коды	Содержание компетенций
ОПК-4	способностью использовать основные положения и методы гуманитарных и социально-экономических наук при решении профессиональных задач;

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- основы социального управления и социального проектирования;
- теоретические основы технологизации социального пространства;
- основные принципы формирования социальных технологий, их типы, виды, функции;
- приемы разработки и внедрения технологий в практику реформирования российского общества;
- основы инновационной методологии делового администрирования;
- технологии и техники творческого мышления и творческой деятельности;
- отечественный и зарубежный опыт проведения системного консалтинга.

уметь:

- распознавать новое в жизни, профессиональной деятельности, окружающем природном и социальном мире;
- вырабатывать новые идеи, новое понимание явлений и процессов, новые способы деятельности;
- проектировать и реализовывать нововведения, оптимизировать инновационные процессы на основе достижения целостности, гармонизации природных и социальных сил;
- проводить оценку проблемной ситуации, выявлять приоритеты, рассчитывать ресурсы;

- проектировать и внедрять инновационные технологии социального управления, деятельности социальных институтов, освоения социального пространства;
- моделировать, прогнозировать и регулировать социальные процессы;
- воспроизводить и рационально использовать социальные ресурсы;

владеть:

- совокупностью способов, методов, средств воздействия на социальные объекты, институты, процессы, ресурсы;
- технологическими приемами реформирования, эволюционного развития, консолидации, разрешения конфликтов, укрепления российской государственности, формирования гражданского общества, социальной защиты населения;
- методами социального моделирования, прогнозирования, проектирования и планирования;

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов).

5. Семестры:

Семестр	Трудоемкость								Контроль		
	ЗЕТ	Часов всего	Аудиторная работа	Лекции	Семинары/практика	Лабораторные занятия	Индивидуальные занятия	Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачеты, экзамены*	Курсовые работы
8	3	108	36	18	18			72		Э	

* 3 – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

6. Основные разделы дисциплины:

1. Методологическая база изучения эффективности управления как социального явления.
2. Цивилизационный феномен социально-технологической культуры.
3. Социально-технологическая культура менеджера в системе управленческой деятельности.
4. Теоретические основы моделирования социально-технологической культуры менеджера.
5. Факторная модель социально-технологической культуры менеджера.
6. Концептуальная модель социально-технологической культуры менеджера.
7. Анализ структуры социально-технологической культуры менеджеров.
8. Состояния социально-технологической культуры будущих менеджеров России.
9. Организация мониторинга социально-технологической культуры менеджеров.
10. Механизм формирования и развития социально-технологической культуры менеджера.
11. Методологические основы проектирования управления формированием и развитием социально-технологической культуры менеджера.
12. Социальный алгоритм управления формированием и развитием социально-технологической культуры менеджера.

7. Автор(ы) (ФИО, ученая степень, должность):

д.соц.н., проф., Шмарион Ю.В.