

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Липецкий государственный педагогический университет»**

Основная образовательная программа

Направление подготовки: 39.03.01

Профиль: Социология организаций и управление

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года (лет)

Год утверждения: 2014 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Системный анализ в социологии

1. Цель дисциплины: подготовить студентов к осуществлению системного анализа экономических объектов и процессов, направленного на подготовку заданий на разработку или модернизацию программно-технических комплексов и информационных систем с учетом особенностей экономической деятельности, а также применения различных технологий проектирования и возможностей современных информационно-коммуникационных технологий.

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Коды	Содержание компетенций
ОПК-6	способностью к восприятию, обобщению, анализу информации, постановке цели и выбору путей её достижения;
ПК-8	способностью использовать основные законы естественнонаучных дисциплин в профессиональной деятельности, применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- системы и закономерности их функционирования и развития.
- переходные процессы.
- принцип обратной связи.
- методы и модели теории систем.
- управляемость, достижимость, устойчивость.
- элементы теории адаптивных систем.
- информационный подход к анализу систем.
- основы системного анализа: система и ее свойства;
- дескриптивные и конструктивные определения в системном анализе;
- принципы системности и комплексности;
- принцип моделирования;
- типы шкал.
- понятие цели и закономерности целеобразования;

- определение цели; закономерности целеобразования;
- виды и формы представления структур целей (сетевая структура или сеть, иерархические структуры, страты и эшелоны);
- методики анализа целей и функций систем управления.
- соотношение категорий типа событие, явление, поведение.
- функционирование систем в условиях неопределенности; управление в условиях риска.

уметь:

- решать социальные проблемы с использованием системного анализа.
- представлять объекты реальной действительности с позиций системного подхода.
- выбирать оптимальные методы системного анализа для решения проблем.

владеть:

- технологией системного анализа

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов).

5. Семестры:

Семестр	Трудоемкость								Контроль		
	ЗЕТ	Часов всего	Аудиторная работа	Лекции	Семинары/практика	Лабораторные занятия	Индивидуальные занятия	Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачеты, экзамены*	Курсовые работы
8	3	108	36	18	18			72	1	Э	

* З – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

6. Основные разделы дисциплины:

1. Введение
2. Основы системного анализа. Неформальные методы системного анализа
3. Формальные методы системного анализа
4. Системы и закономерности их функционирования и развития. Соотношение категорий типа событие, явление, поведение.
5. Функционирование систем в условиях неопределенности; управление в условиях риска. Переходные процессы. Принцип обратной связи.
6. Методики анализа целей и функций систем управления.
7. Конструктивное определение экономического анализа: системное описание экономического анализа; модель как средство экономического анализа
8. Принципы разработки аналитических экономико-математических моделей; понятие имитационного моделирования экономических процессов.
9. Факторный анализ финансовой устойчивости при использовании ординарной шкалы.
10. Методы организации сложных экспертиз. Информационный подход к анализу систем. Анализ информационных ресурсов.
11. Развитие систем организационного управления.
12. Элементы теории адаптивных систем.

7. Автор(ы) (ФИО, ученая степень, должность):

к.п.н., доцент, Каравеева Ю.В.