

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ИМЕНИ П.П. СЕМЕНОВА-ТЯН-ШАНСКОГО»**

**Образовательная программа**

Направление: 38.04.02 Менеджмент

Профиль: Правовое обеспечение управления персоналом в сфере науки и образования

Квалификация: Магистр

Форма обучения: очно-заочная

Срок обучения: 2 года 6 месяцев

Год утверждения: 2017 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины**

Проблемы теории и практики эффективного контракта в сфере образования

**1. Цель освоения дисциплины** — приобретение магистрантами необходимых теоретических и практических знаний в области эффективного контракта в сфере образования.

Главными методами в изучении дисциплины являются аудиторные занятия и самостоятельная работа обучающихся по усвоению нормативных правовых актов и литературы, рекомендованных учебной программой и тематическим планом. Основными видами учебных занятий являются лекции и семинарские занятия.

**Задачи курса:**

- образовательная – вооружить обучающихся знаниями по трудовому праву, определяющему основы эффективного контракта в сфере образования, раскрывающему содержание его институтов, их особенности и специфику;

- практическая – выработать у обучающихся навыки и умения по применению в практической деятельности полученных знаний;

- воспитательная – формировать у магистрантов убежденность в том, что вопросы правового регулирования эффективного контракта в сфере образования относятся к числу наиболее важных в профессиональной деятельности.

**2. Место дисциплины в структуре ОП магистратуры**

Дисциплина «Проблемы теории и практики эффективного контракта в сфере образования» относится к блоку курсов по выбору ОП.

Дисциплина адресована студентам второго курса (4 семестр) подготовки магистра по направлению **38.04.02 Менеджмент** направленность (профиль) **Правовое обеспечение управления персоналом в сфере науки и образования**.

**3. Компетенции обучающихся, формируемые в результате освоения дисциплины**

В результате освоения ОП магистратуры обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Коды компетенций	Результаты освоения ОП (Содержание компетенции)	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК- 7	Способность представлять результаты проведенного исследования в	<b>знать:</b> нормативные правовые акты на федеральном уровне и уровне субъекта РФ в сфере трудового права; локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права; основные нововведения «эффективного контракта»; новое в форме и содержании трудового

	<p>виде научного отчета, статьи или доклада</p>	<p>договора; процедуру заключения «эффективного контракта»; рекомендации по оформлению трудовых отношений с работниками; выплаты компенсационного и стимулирующего характера</p> <p><b>уметь:</b> оценивать достижений работника; определять показатели эффективности деятельности работников и размер выплат работнику в зависимости от результатов его деятельности; моделирования системы оплаты труда в зависимости от условий работы и качества оказания услуг; разработки документации в сфере трудового права; планирование деятельности организации с учетом введения «эффективного контракта»; развитие трудовой мотивации работников.</p> <p><b>владеть:</b> стратегией, целями и задачами «эффективного контракта»; стратегией текущего и перспективного планирования деятельности организации с учетом использования «эффективного контракта»; навыками текущего контроля за исполнением «эффективного контракта»; оценками результатов стимулирования работников с введением «эффективного контракта»; основами управленческого учета в образовательном учреждении; навыками самостоятельного получения новых знаний, профессиональной аргументации, методами экономического анализа; навыками аналитической работы в практической ситуации.</p>
--	---	---

#### 4. Объём дисциплины по видам учебных занятий

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов).

В том числе: контактная работа: 14 ч.; аудиторная: 12 ч.; самостоятельная работа: 94 ч.

#### 5. Семестры

Семестр	Трудоёмкость											Контроль		
	Зачетных единиц	Часов всего	Контактная работа	Лекции	Практические занятия и семинары	Лабораторные занятия	Консультации	Контрольные работы	Курсовые работы	Практика	Самостоятельная работа	Зачет	Дифференцированный зачет	Экзамен
4	3	108	14	2	10						94		2	

\* 3 – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

#### 6. Основные разделы дисциплины:

1. Финансирование образования, организация труда и заработной платы в образовании.

2. Зарубежный опыт оплаты труда. Процесс управления оплатой труда.

3. Процедура заключения «эффективного контракта». Рекомендации по оформлению трудовых отношений с педагогическими работниками

4. Совершенствование системы оплаты труда педагогических работников. Механизм эффективного контракта.

5. Показатели эффективности деятельности работников. Взаимосвязь размера выплат педагогическому работнику в зависимости от результатов его деятельности

6. Развитие трудовой мотивации работников

**7. Автор:** к. ю.н., доц. Калинина Е.В.