

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЛГПУ)**

**Основная образовательная программа**

Направление: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: - Муниципальное управление

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года

Год утверждения: 2014 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины**

Социологическое обеспечение управленческих решений по вопросам местного значения

**1. Цель дисциплины:** освоение теоретических знаний в области закономерностей функционирования и развития организаций в природе и обществе, а также возможностей их практического использования в управленческой деятельности.

**2. Место дисциплины в структуре ООП:**

Дисциплина относится к профессиональному курсу по выбору

**3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

<b>Коды</b>	<b>Содержание компетенций</b>
ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

В результате изучения дисциплины студент должен:

**знать:**

- сущность понятия «организация», предмет и методы науки, ее место в системе научных знаний;
- сущность понятий «организация», «система», «управление» и их связи; характеристика системных свойств организации и выяснение возможностей применения комплексного, системного, функционального и исторического подходов в анализе проблем организации;
- процессы самоорганизации в природе и обществе;
- общие и специфические законы организации, механизмы их проявления и возможности их использования в практической деятельности;
- принципы организации и механизма их действия;
- достижения организационно-управленческой мысли и вклад российских ученых в развитие организационной науки;
- этапы разработки и принятия управленческих решений;
- этические принципы принятия УР;
- способы повышения эффективности решений, контроля и реализации управленческих решений.

**уметь:**

- применять методы организационного проектирования как практической реализации рекомендаций теории организации; содержание, методы и результативность разработки организационных проектов;
- формировать организационную культуру и прогнозировать ее влияние на эффективность организационно-управленческой деятельности;
- самостоятельного анализа структур управления, состояния организации (периодов жизненного цикла), перспектив развития.

**владеть:**

- корректного использования методов анализа в экспертизе положения организации по отношению к внешней и внутренней среде;
- принимать на себя роль руководителя как главного субъекта организационной деятельности;
- разрабатывать альтернативные варианты управленческих решений.

**4. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 3 зачетных единиц (108 часов).

**5. Семестры:**

Семестр	ЗЕТ	ЧАСОВ ВСЕГО	Контрольная работа						Контроль		
			Аудиторная работа	Лекции	Практические (большие группы)	Практические (малые группы)	Индивидуальные занятия	с/р	Контрольные работы	Зачёты, экзамены	Курсовые работы
8	3	108	54	18	36			54	К	З	

\* З – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

**6. Основные разделы дисциплины:**

- 1.Теория организации и ее место в системе наук.
- 2.Эволюция представлений о процессах управления организацией.
- 3.Организация как объект управления.
- 4.Организационные структуры управления.
- 5.Организационная интеграция.
- 6.Организационная культура.
- 7.НОТ в организации.
- 8.Процессы функционирования организации.
- 9.Методы организационного управления.
- 10.Законы и принципы организационных систем.
- 11.Организационные коммуникации.
- 12.РУР.
- 13.Руководитель в системе управления организацией.
- 14.Управление организационными изменениями.
- 15.Эффективность организационного управления

**7. Автор(ы) (ФИО, ученая степень, должность):**

к.с.н., доц., Богомолова А.В.

