

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ЛГПУ)**

Основная образовательная программа

Направление: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: - Муниципальное управление

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года

Год утверждения: 2014 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Социологическое обеспечение управленческих решений по вопросам местного значения

1. Цель дисциплины: освоение теоретических знаний в области закономерностей функционирования и развития организаций в природе и обществе, а также возможностей их практического использования в управленческой деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к профессиональному курсу по выбору

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Коды	Содержание компетенций
ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- сущность понятия «организация», предмет и методы науки, ее место в системе научных знаний;
- сущность понятий «организация», «система», «управление» и их связи; характеристика системных свойств организации и выяснение возможностей применения комплексного, системного, функционального и исторического подходов в анализе проблем организации;
- процессы самоорганизации в природе и обществе;
- общие и специфические законы организации, механизмы их проявления и возможности их использования в практической деятельности;
- принципы организации и механизма их действия;
- достижения организационно-управленческой мысли и вклад российских ученых в развитие организационной науки;
- этапы разработки и принятия управленческих решений;
- этические принципы принятия УР;
- способы повышения эффективности решений, контроля и реализации управленческих решений.

уметь:

- применять методы организационного проектирования как практической реализации рекомендаций теории организации; содержание, методы и результативность разработки организационных проектов;
- формировать организационную культуру и прогнозировать ее влияние на эффективность организационно-управленческой деятельности;
- самостоятельного анализа структур управления, состояния организации (периодов жизненного цикла), перспектив развития.

владеть:

- корректного использования методов анализа в экспертизе положения организации по отношению к внешней и внутренней среде;
- принимать на себя роль руководителя как главного субъекта организационной деятельности;
- разрабатывать альтернативные варианты управленческих решений.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).

5. Семестры:

Семестр	Трудоёмкость											Контроль		
	Зачетных единиц	Часов всего	Контактная работа	Лекции	Практические занятия и семинары	Лабораторные занятия	Консультации	Контрольные работы	Курсовые работы	Практика	Самостоятельная работа	зачет	дифференцированный зачет	экзамен
8	4	144	36	18	18			1			72	3		

* 3 – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

6. Основные разделы дисциплины:

1. Теория организации и ее место в системе наук.
2. Эволюция представлений о процессах управления организацией.
3. Организация как объект управления.
4. Организационные структуры управления.
5. Организационная интеграция.
6. Организационная культура.
7. НОТ в организации.
8. Процессы функционирования организации.
9. Методы организационного управления.
10. Законы и принципы организационных систем.
11. Организационные коммуникации.
12. РУР.
13. Руководитель в системе управления организацией.
14. Управление организационными изменениями.
15. Эффективность организационного управления

7. Автор(ы) (ФИО, ученая степень, должность):

к.с.н., доц., Богомолова А.В.