

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Липецкий государственный педагогический университет  
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»**

**Образовательная программа**

Направление: 39.03.02 Социальная работа  
Профиль: Социальная работа в системе здравоохранения  
Квалификация: бакалавр  
Форма обучения: очная  
Срок обучения: 4 года

Год начала подготовки: 2015 г.  
Год утверждения: 2016 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
Этические основы социальной работы**

**1. Цель дисциплины:**

- формирование у обучающихся целостного, системного представления об этико-аксиологических основаниях социальной работы, основ этико-аксиологического мышления.

**2. Место дисциплины в структуре ОП:**

Дисциплина «Этические основы социальной работы» относится к базовой части ОП.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

| <b>Коды</b> | <b>Содержание компетенций</b>  |
|-------------|--|
| ОПК-7       | Способность обеспечивать высокий уровень социальной культуры профессиональной деятельности и соблюдать профессионально-этические требования в процессе ее осуществления. |

В результате изучения дисциплины студент должен:

**знать:**

- основные этапы развития и становления профессионально-этических оснований социальной работы, их особенности;
- основные элементы профессиональной этической системы, границы их применимости;
- смысл и содержание профессионального долга социального работника;
- основные положения профессионально-этического кодекса;

**уметь:**

- выявлять, обосновывать и анализировать тенденции в развитии ценностно-этических оснований социальной работы;
- выявлять зоны ценностно-этических противоречий и конфликтов в социальной работе;

**владеть:**

- навыками этико-аксиологического анализа процессов, явлений, ситуаций, отношений, поступков, документов и т.п.;

- навыками этико-аксиологической самооценки и самоконтроля, самовоспитания и самосовершенствования;
- владеть навыками разрешения противоречий и конфликтов в социальной работе;
- способами создания социально и психологически благоприятной среды в социальных организациях и службах.

**4. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы (144 часа).

**5. Семестры:**

| Семестр | Трудоемкость |             |                   |        |                          |                                |                  |                        | Контроль           |                                 |                 |
|---------|--------------|-------------|-------------------|--------|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------------|--------------------|---------------------------------|-----------------|
|         | Зач. ед.     | Часов всего | Контактная работа | Лекции | Практ. групп. и семинары | Практ. мал. гр. и лаб. занятия | Индивид. занятия | Самостоятельная работа | Контрольные работы | Зачет, зачет с оценкой, экзамен | Курсовые работы |
| 5       | 4            | 144         | 72                | 36     | 36                       |                                |                  | 72                     | 1                  | Э                               |                 |

\* З – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

**6. Основные разделы дисциплины:**

1. Профессионально значимые ценности социальной работы, их сущность, типология.
2. Основные этапы становления и развития ценностных оснований социальной работы в России и за рубежом.
3. Деонтологические вопросы социальной работы.
4. Этико-ценностное регулирование деятельности и отношений в системе социальной работы.

**7. Автор:** канд. пед. наук, доцент Головин Г.В.