

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Липецкий государственный педагогический университет имени
П.П. Семенова-Тян-Шанского»**

Основная образовательная программа

Направление: 39.03.01. Социология

Профиль: Социология организации и управления

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года

Год утверждения: 2016 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Социология управления

1. Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины: сформировать у студентов представления и знания об обобщающих, концептуальных принципах, необходимых для применения во всех без исключения организациях и вне зависимости от конкретных ситуаций, которые находят отражение в алгоритме принятия управленческого решения, который начинается с постановки цели (предвидение, прогнозирование), затем реализуется в методах (планирование, проектирование, программирование) и завершается организационной работой (социальные технологии, в том числе социальный эксперимент, концептуальные требования по управлению организацией)

2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

Специальные требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента предусматривают овладение дисциплинами «Методология и методы социологического исследования» "Основы социологии". Дисциплины, связанные с освоением данной учебной дисциплины: "Социология организаций", "Социальное прогнозирование и проектирование", "Социальные технологии" и другие.

Курс «Социология управления» является предшествующим для таких дисциплин, как «Социальные технологии», «Социально-технологическая культура» др.

**3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины
Социология управления.**

Коды компетенций	Результаты освоения ООП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-12	способностью разрабатывать основанные на результатах проведенных исследований предложения и рекомендации по решению социальных проблем, по согласованию интересов социальных групп и общностей	<p>Знает: Каким образом полученные результаты социологического исследования могут быть использованы на соответствующем шаге реализации алгоритма принятия управленческого решения, который начинается с постановки цели (предвидение, прогнозирование), затем реализуется в методах (планирование, проектирование, программирование) и завершается организационной работой (социальные технологии, в том числе социальный эксперимент, концептуальные требования по управлению организацией)</p> <p>Умеет: формулировать предложения и рекомендации по решению социальных проблем, по согласованию интересов социальных групп и общностей.</p> <p>Владеет: совокупностью методов анализа, обобщения и представления социологической информации в виде предложений и рекомендаций по решению социальных проблем, по согласованию интересов социальных групп и общностей.</p>
ПК-13	способностью использовать методы социологического анализа в процессах разработки и принятия управленческих решений, в оценке их практической эффективности	<p>Знать: методы социологического анализа используемые в процедурах алгоритма разработки и принятия управленческих решений, начиная с постановки цели (предвидение, прогнозирование), затем в планировании, проектировании, программировании и на этапе организационной работы (социальные технологии, в том числе социальный эксперимент, концептуальные требования по управлению организацией) а также методы социологической оценки управленческих решений</p> <p>Уметь: использовать методы социологического анализа в каждой из процедур разработки и принятия управленческих решений, в оценке практической эффективности управленческих решений</p> <p>Владеть: совокупностью методов обработки, анализа, обобщения и представления социологической информации на языке доступном для разработки и принятия управленческих решений, в оценке их практической эффективности.</p>

4. Структура и содержание дисциплины «Социология управления»

Общая трудоемкость дисциплины за 7 семестр составляет 144 часа, 4 зач. ед. в том числе контактная работа 72 час СРС 72 часа. Аудиторная работа 72 часа, курсовая работа, зачет с оценкой.

5. Семестры:

Семестр	Трудоёмкость											Контроль			
	Зач. ед.	Часов всего	Контактная работа	Лекции		Практ. групп. и семинары		Практ. мал. гр. и лаб. занятия		Индивиду. занятия		Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачёт, зачёт с оценкой, экзамен	Курсовые работы
				Ауд.	КСР	Ауд.	КСР	Ауд.	КСР	Ауд.	КСР				
7	4	144	72	36		36						72		0	1

*3 - зачет, 0 - зачет с оценкой, Э - экзамен

6. Содержание дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (дидактические единицы)
1.	Генезис концепций и теорий управления. Предмет и структура социологии управления	Предтечи идей управления. Генезис научных идей управления. Российская школа управления. Содержание социологии управления. Предмет социологии управления. Основные направления управления общественным развитием
2.	Социальное предвидение	Сущность социального предвидения. Методы социального предвидения. Роль интуиции в социальном предвидении.
3.	Социальное прогнозирование	Сущность социального прогнозирования. Алгоритм и методы социального прогнозирования. Эффективность социальных прогнозов.
4.	Социальное планирование	История возникновения социального планирования. Сущность социального планирования. Формы и методы социального планирования. Показатели и нормативы социального планирования.
5.	социальное проектирование	Сущность социального проектирования. О методологии социального проектирования. Методы и этапы социального проектирования. Виды социального проектирования. Действенность социальных проектов.
6.	Социальное программирование	Социальная проблема как объект программирования. Сущность и специфика социального программирования. Формы и методы социального программирования. Алгоритм социального программирования.
7.	Социальные технологии	Что такое социальная технология. Формы, виды и этапы социальных технологий. Технологическая культура. Социальный эксперимент.

8.	Социология организаций	Социология организаций как специфическая управленческая концепция. Природа и строение организации. Основные и ситуационные методологии управления организацией. Внешнее организационное окружение как важнейшее условие функционирования и развития организаций.
9.	Генезис идей о человеческих ресурсах управления. Стиль управления Участие (соучастие) в управлении	Сущность и содержание управления человеческими ресурсами. Субъект деятельности в сфере УЧР. Пути совершенствования управления человеческими ресурсами. Теория личностных черт. Бихевиористский (поведенческий) подход. Ситуационный подход. Российская школа моделей управления. Современные теории стилей управления. Предтечи идей и практики участия в управлении. Соучастие в управлении (патисипативное управление). Социальное партнерство - феномен современных трудовых отношений.

7. Автор(ы): профессор доктор социологических наук Шмарион Ю.В., доцент, к.пед наук Караваева Ю.В.