

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Липецкий государственный педагогический университет имени
П.П. Семенова-Тян-Шанского»**

Основная образовательная программа

Направление: 39.03.01. Социология

Профиль: Социология организации и управления

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года

Год утверждения: 2016 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Социология организационного поведения

1. Цель освоения дисциплины

получение систематизированного представления об управлении поведением людей в процессе труда и их совершенствованием.

Задачи:

1. систематизированное описание поведения людей в различных возникающих в процессе труда ситуациях;
2. объяснение причин поступков индивидов в определенных условиях;
3. предсказание поведения работника в будущем.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина относится к профессиональному циклу (дисциплина по выбору).

Дисциплины, необходимые для освоения данной учебной дисциплины: «Менеджмент», «Социология управления», «Управление персоналом», «Психология», «социальная психология», «Социология организаций» и другие.

3. Компетенции обучающихся, формируемые в результате освоения дисциплины

В результате освоения ОП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Коды компетенций	Результаты освоения ОП (Содержание компетенций)	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-11	способностью использовать социологические методы исследования для изучения актуальных социальных проблем, для идентификации потребностей и интересов социальных групп	знать: - основные подходы в изучении организационного поведения; - модели личностного, группового организационного поведения, - теоретические основы формирования организационной культуры; уметь: - анализировать коммуникации в группах, личностные мотивы и интересы сотрудников, социально-психологическую атмосферу в коллективе; владеть: - навыками моделирования организационного поведения; - навыками проведения

		социологических исследований в группах.
ПК-12	способностью разрабатывать основанные на результатах проведенных исследований предложения и рекомендации по решению социальных проблем, по согласованию интересов социальных групп и общностей	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные подходы в изучении организационного поведения; - модели личностного, группового организационного поведения; - теоретические основы формирования организационной культуры; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать коммуникации в группах, личностные мотивы и интересы сотрудников, социально-психологическую атмосферу в коллективе; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками моделирования организационного поведения; - навыками проведения социологических исследований в группах.

4. Объём дисциплины по видам учебных занятий

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы (180 часов).

В том числе контактная работа 72 часа. Из них: самостоятельная работа: 108ч.

5. Семестры:

Семестр	Трудоемкость											Контроль			
	Зач. ед.	Часов всего	Контактная работа	Лекции		Практ. групп. и семинары		Практ. мал. гр. и лаб. занятия		Индивид. занятия		Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачет, зачет с оценкой, экзамен	Курсовые работы
				Ауд.	КСР	Ауд.	КСР	Ауд.	КСР	Ауд.	КСР				
7	5	144	72	36		36						108	1	Э	

* З – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

6. Основные разделы дисциплины:

1. Введение в организационное поведение. Модели организационного поведения.
2. Социальная система и организационная культура
3. Природа личности и динамика индивидов в организации
4. Мотивация и оценка результатов деятельности
5. Управление коммуникациями
6. Власть и влияние. Теория лидерства
7. Групповое поведение
8. Организационное поведение в многонациональных компаниях
9. Моделирование взаимовыгодного поведения

7. Автор: к.п.н., доцент Е.Е. Кузьмина