

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ЛГПУ)**

Основная образовательная программа

Направление: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Муниципальное управление

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года

Год утверждения: 2015 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Социально-технологическая культура государственного и муниципального служащего

1. Цель дисциплины: формирование у студентов системы компетенций по проектированию и внедрению инновационных социальных технологий государственного и муниципального управления.

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Код	Содержание компетенций
ОК-7	способностью к самоорганизации и самообразованию
ПК-17	владением методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

теоретические основы технологизации социального пространства; приемы разработки и внедрения технологий в практику реформирования российского общества; технологии и техники самоорганизации, творческого мышления и творческой деятельности;

уметь:

проектировать и внедрять инновационные технологии социального управления, деятельности социальных институтов, освоения социального пространства; проектировать и реализовывать нововведения, оптимизировать инновационные процессы в системе государственного и муниципального управления; генерировать инновационные социальные технологии; проводить оценку проблемной ситуации, выявлять приоритеты, рассчитывать ресурсы; моделировать, прогнозировать и регулировать социальные процессы; воспроизводить и рационально использовать социальные ресурсы;

владеть:

совокупностью способов, методов, средств воздействия на социальные объекты, институты, процессы, ресурсы;

методами социальной технологизации, социального моделирования, прогнозирования, проектирования и планирования.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).

5. Семестры:

Семестр	Трудоемкость								Контроль		
	ЗЕТ	Часов всего	Контактная работа	Лекции	Семинары/практика	Лабораторные занятия	Индивидуальные занятия	Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачеты, экзамены*	Курсовые работы
8	2	72	36	18	18			36	К	3	

6. Основные разделы дисциплины:

1. Методологическая база изучения эффективности управления как социального явления.
2. Социально-технологическая культура менеджера в системе управленческой деятельности.
3. Факторная модель социально-технологической культуры менеджера.
4. Концептуальная модель социально-технологической культуры менеджера.
5. Анализ структуры социально-технологической культуры менеджеров.
6. Состояния социально-технологической культуры будущих менеджеров России.
7. Организация мониторинга социально-технологической культуры менеджеров.
8. Механизм формирования и развития социально-технологической культуры менеджера.
9. Социальный алгоритм управления формированием и развитием социально-технологической культуры менеджера.

7. Автор(ы) (ФИО, ученая степень, должность):

Бурмыкина И.В., д.соц.н., проф.