

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Липецкий государственный педагогический университет»**

Основная образовательная программа

Направление подготовки: 39.03.01

Профиль: Социология организаций и управление

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года (лет)

Год утверждения: 2014 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Социология организационного поведения

1. Цель дисциплины: получение систематизированного представления об управлении поведением людей в процессе труда и их совершенствованием, систематизированное описание поведения людей в различных возникающих в процессе труда ситуациях; объяснение причин поступков индивидов в определенных условиях; предсказание поведения работника в будущем.

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к вариативной части.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Коды	Содержание компетенций
ПК-11	способностью использовать социологические методы исследования для изучения актуальных социальных проблем, для идентификации потребностей и интересов социальных групп
ПК-12	способностью разрабатывать основанные на результатах проведенных исследований предложения и рекомендации по решению социальных проблем, по согласованию интересов социальных групп и общностей

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- основные подходы в изучении организационного поведения;
- модели личностного, группового организационного поведения,
- теоретические основы формирования организационной культуры;

уметь:

- анализировать коммуникации в группах, личностные мотивы и интересы сотрудников, социально-психологическую атмосферу в коллективе;

владеть:

- навыками моделирования организационного поведения;
- навыками проведения социологических исследований в группах.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 часов).

5. Семестры:

Семестр	Трудоемкость							Контроль			
	ЗЕТ	Часов всего	Аудиторная работа	Лекции	Семинары/практика	Лабораторные занятия	Индивидуальные занятия	Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачеты, экзамены*	Курсовые работы
7	5	180	72	36	36			108	1	Э	

* З – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

6. Основные разделы дисциплины:

1. Введение в организационное поведение. Модели организационного поведения.
2. Социальная система и организационная культура
3. Природа личности и динамика индивидов в организации
4. Мотивация и оценка результатов деятельности
5. Управление коммуникациями
6. Власть и влияние. Теория лидерства
7. Групповое поведение
8. Организационное поведение в многонациональных компаниях
9. Моделирование взаимовыгодного поведения

7. Автор(ы) (ФИО, ученая степень, должность):

к.соц. н., доц., Богомолова А.В.