

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЛГПУ)**

**Основная образовательная программа**

Направление: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: - Муниципальное управление

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года

Год утверждения: 2014 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины**

Теория организации и управления

**1. Цель дисциплины:** знакомство с типовыми динамическими моделями макро- и микро экономики, предназначенных для решения задач прогнозирования, экономического регулирования и оптимизации управления.

**2. Место дисциплины в структуре ООП:**

Дисциплина относится к блоку дисциплин вариативной части учебного плана.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

<b>Код</b>	<b>Содержание компетенции</b>
ОПК-3	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ПК-2	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

В результате изучения дисциплины студент должен:

**знать:**

- принципы развития и закономерности функционирования организации;
- виды и методы организационного управления;
- типы организационных структур, их основные параметры и принципы проектирования;
- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений.
- принципы целеполагания, видов и методов организационного планирования.
- виды управленческих решений и методов их принятия.
- основные теории концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами.

**уметь:**

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций.
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и ее персонал;
- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию.
- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач по управлению персоналом;
- определять источники информации для более быстрого анализа нужной информации и принятия рационального решения.
- анализировать ситуацию в широком контексте, определять причины возникновения проблем, находить способы предотвращения их в будущем.

**владеть:**

- методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом;
- современными технологиями управления поведением персонала (управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности);
- формирования и поддержания морально-психологического климата в организации; управления повышением этического уровня деловых отношений и эффективности делового общения; управления конфликтами и стрессами).

**4. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетных единицы (144 часа).

**5. Семестры:**

Семестр	ЗЕТ	Часов всего	Контактная работа					Контроль			
			Аудиторная работа	Лекции	Практические (большие группы)	Практические (малые группы)	Индивидуальные занятия	Самостоятельная работа	Контрольные	Зачеты, экзамены*	Курсовые работы
3	4	144	72	36	36			72	К	Э	

\* 3 – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

**6. Основные разделы дисциплины:**

1. Структура и математическое описание задач оптимального управления.
2. Общая постановка задачи оптимального управления в стиле Лагранжа-Понтрягина-Беллмана.
3. Теоретические и практические методы качественного анализа (магистральная теория) и числовой оптимизации с использованием ЭВМ.
4. Оптимизация инвестиционного процесса методом динамического программирования

**7. Автор(ы) (ФИО, ученая степень, должность):**

Насонова Е.Е., к.п.н., доцент.