

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ЛГПУ)**

Основная образовательная программа

Направление: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: - Муниципальное управление

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 4 года(лет)

Год утверждения: 2013 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Теория управления

1. Цель дисциплины: подготовить специалиста - менеджера, легко ориентирующегося в рыночной среде, способного на основе глубоких знаний оперативно, обоснованно и с минимальным риском принимать решения по различным вопросам, руководствуясь принципами права, высокой морали и этики.

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к базовой части учебного плана.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Компетенции	Выпускник должен обладать:
ПК-2	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ПК-14	способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- категориальный аппарат курса;
- новую управленческую парадигму;
- основные исторические этапы и социальные закономерности становления и развития управленческих процессов;
- основные направления современной теории управления;
- системы управления общественными процессами;
- современное состояние и динамику управленческого звена в органах власти;

уметь:

- формировать организационную культуру и прогнозировать ее влияние на эффективность организационно-управленческой деятельности;
- самостоятельного анализа структур управления, состояния организации (периодов жизненного цикла), перспектив развития;
- корректного использования методов анализа в экспертизе положения организации по отношению к внешней и внутренней среде;
- принимать на себя роль руководителя как главного субъекта организационной деятельности;

владеть:

- методологией и методикой изучения управленческих систем.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных(е) единиц(ы) (108 час(а/ов)).

5. Семестры:

Семестр	Трудоемкость								Контроль		
	ЗЕТ	Часов всего	Аудиторная работа	Лекции	Семинары/практика	Лабораторные занятия	Индивидуальные занятия	Самостоятельная работа	Контрольные работы	Зачеты, экзамены*	Курсовые работы
4	3	108	36	18	18			72	К	Э	

* 3 – зачет, О – зачет с оценкой, Э - экзамен

6. Основные разделы дисциплины:

Введение в теорию управления

Теоретические основы управления

Научные подходы в управлении

Эволюция управленческой мысли

Менеджмент как разновидность управления в социально-экономических системах, его современное состояние

Управление нововведениями

7. Автор(ы) (ФИО, ученая степень, должность):

Е.Е.Насонова, к.п.н., доцент.