

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ П.П. СЕМЕНОВА-ТЯН-ШАНСКОГО»
(ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского)

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета ЛГПУ
имени П.П. Семенова-Тян-
Шанского
23 июня 2016 г. (протокол № 13)

Внесены изменения:
решением Ученого совета ЛГПУ
имени П.П. Семенова-Тян-
Шанского
протокол № 18 от 22 июня 2017 г.
протокол № 4 от 22 ноября 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Профком студентов
Л.А. Дорошина

Совет обучающихся
Е.А. Попова



УТВЕРЖДАЮ
и.о. ректора ЛГПУ имени
П.П. Семенова-Тян-Шанского
Н.В. Федина
Приказ № 331 от 27.06. 2016 г.

Внесены изменения:

Приказ № 391 от 23.06. 2017 г.
Приказ № 654 от 23.11. 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении производственной практики студентов по
получению профессиональных умений и опыта профессиональной
деятельности (летней педагогической), осваивающих образовательные
программы высшего образования (программы бакалавриата) по
направлениям подготовки:

44.03.01 – Педагогическое образование

44.03.02 – Психолого-педагогическое образование

44.03.03 – Специальное (дефектологическое) образование

44.03.05 – Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)

Липецк - 2018

1. Общие положения

1.1. Положение об организации и проведении производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (летняя педагогическая) студентов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского» (далее – Университет) определяет порядок организации и проведения производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (летняя педагогическая) студентов, осваивающих основные образовательные программы высшего образования, виды, типы, формы и способы ее проведения, а также руководство и подведение итогов практики обучающихся.

1.2. Требования настоящего Положения обязательны для всего профессорско-преподавательского состава и обучающихся Университета по направлениям подготовки: 44.03.01 – Педагогическое образование; 44.03.02 – Психолого-педагогическое образование; 44.03.03 – Специальное (дефектологическое) образование; 44.03.05 – Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки).

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующей нормативно-правовой базой:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

– Трудовой кодекс Российской Федерации;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2017 г. № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 ноября 2015 г. № 1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 декабря 2017 г. № 1225 «О внесении изменений в Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 ноября 2015 г. № 1383»;

– Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования (далее – ФГОС ВО);

– Устав Университета;

– локальные нормативно-правовые акты Университета.

1.4. Производственная практика (летняя педагогическая) студентов Университета является составной частью образовательной программы

высшего образования и проводится в соответствии с утвержденным учебным планом и календарным учебным графиком в целях приобретения студентами профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, углубления и закрепления знаний и компетенций, полученных в процессе теоретического обучения.

1.5. Общая продолжительность, цели, приобретаемые в ходе практики компетенции определяются образовательной программой (далее – ОП) по соответствующему направлению подготовки на основе ФГОС ВО).

2. Формы и способы проведения производственной практики (летней педагогической)

2.1. Форма проведения практики – дискретная: практика проводится в летний период, путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени, предусмотренного образовательной программой высшего образования (далее – ОП ВО).

2.2. В связи с производственной необходимостью и потребностью профильных учреждений и организаций в обеспечении их уставной деятельности сроки проведения производственной (летней педагогической) практики, определенные календарным учебным графиком, могут быть изменены приказом ректора или иного уполномоченного им лица.

2.3. По способам проведения практика может быть стационарной или выездной.

Выездная практика связана с необходимостью направления обучающихся к местам проведения практик, расположенным в загородных детских оздоровительных учреждениях летнего отдыха. Выездная производственная практика также может проводиться с детским временным коллективом в полевой форме при наличии специальных условий для ее проведения.

Стационарная практика проводится на базах образовательных учреждений г. Липецка.

Способы организации производственной (летней педагогической) практики, а также трудоемкость и распределение по периодам обучения определяются ОП ВО в соответствии с ФГОС ВО реализуемого направления подготовки и требованиями настоящего Положения.

2.4. Обучающийся на время практики может быть принят на работу при наличии вакантной должности в учреждении.

3. Организация производственной (летней педагогической) практики

3.1. Практика проводится на базе учреждений и организаций (независимо от их организационно-правовых форм), в работе которых предусмотрено создание временного детского коллектива с целью

организации оздоровительного летнего отдыха детей (далее – профильные организации).

Профильные организации должны отвечать следующим требованиям:

- наличие материально-технической базы, соответствующей требованиям, предъявляемым к учреждениям данной отрасли;
- наличие компетентного и высококвалифицированного персонала, привлекаемого к проведению практики.

3.2. Летняя педагогическая практика, проводимая в профильных организациях, осуществляется на основании договоров между организациями и Университетом.

Регистрация и учет договоров о базах практики ведется отделом развития образовательной деятельности, практик и трудоустройства управления образовательной политики Университета. На основании заключенных договоров отдел формирует банк данных о базах для проведения производственной (летней педагогической) практики студентов.

3.3. Направление студентов на практику оформляется приказом ректора Университета или иного уполномоченного им лица с указанием вида, типа и сроков прохождения практики, закрепления каждого обучающегося (групп обучающихся) за организацией или учреждением, избранными в качестве базы для проведения практики, а также с указанием руководителя от Университета и профильной организации.

3.4. Профильная организация для прохождения практики может быть выбрана студентом самостоятельно. В этом случае до начала практики (не позднее 1 апреля текущего учебного года) студент предоставляет в отдел развития образовательной деятельности, практик и трудоустройства ходатайство от профильной организации, подписанное ее руководителем, копию лицензии организации на осуществляемые виды деятельности. На основании представленных документов отдел принимает решение о направлении (ненаправлении) студента в выбранную им самостоятельно профильную организацию.

3.5. Студенты, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить производственную (летнюю педагогическую) практику в организациях по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими в указанных организациях, соответствует профилю и требованиям к содержанию практики.

3.6. Для студентов, относящихся к категории инвалидов I, II, III групп и лиц с ограниченными возможностями здоровья, форма проведения производственной (летней педагогической) практики устанавливается с учетом индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Принятие решения об индивидуальной форме проведения производственной (летней педагогической) практики возлагается на заведующего кафедрой, реализующей программу практики.

3.7. При наличии в учреждении и организации вакантных должностей обучающиеся могут зачисляться на них, если выполняемая работа соответствует требованиям программы производственной (летней педагогической) практики. В этом случае с обучающимися заключается срочный трудовой договор на период прохождения практики. Допускается заключение с проходящими практику студентами гражданско-правового договора (договора подряда или оказания услуг) без зачисления в штат образовательного учреждения или организации.

С момента зачисления студентов в период производственной (летней педагогической) практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в учреждениях или организациях, с которыми они должны быть ознакомлены в установленном порядке.

3.8. Для выхода на производственную (летнюю педагогическую) практику студенты-практиканты должны пройти: соответствующие медицинские осмотры (обследования) перед началом прохождения данной практики в порядке, предусмотренном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; иметь идентификационный номер налогоплательщика (ИНН); страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

3.9. Продолжительность рабочего дня студентов при прохождении производственной (летней педагогической) практики регулируется статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Содержание и руководство практикой

4.1. Содержание производственной (летней педагогической) практики и ее продолжительность определяется программой, которая разрабатывается кафедрой, отвечающей за проведение данной практики, и утверждается проректором по учебной работе.

В программе производственной (летней педагогической) практики должны быть отражены:

- цели, задачи, место практики в структуре ОП ВО;
- вид, тип практики, а также форма (формы) и способы ее проведения;
- компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в академических часах;
- содержание практики;

- указание форм отчетности по практике;
- фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП ВО;
- методические указания для обучающихся по организации практики;
- перечень учебной и (или) методической литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Программа производственной (летней педагогической) практики также может включать иные сведения и (или) материалы.

Производственную (летнюю педагогическую) практику следует проводить после прохождения теоретического обучения по дисциплине или группе дисциплин, являющихся базовыми для данного типа практики, при проведении которой предусмотрено закрепление теоретических знаний и получение профессиональных компетенций.

4.2. Для руководства производственной (летней педагогической) практикой назначается куратор практики от Университета из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

В целом процесс организации и руководства прохождением производственной (летней педагогической) практики студентов осуществляют:

- начальник отдела развития образовательной деятельности, практик и трудоустройства Университета;
- руководитель производственной (летней педагогической) практики от Университета (куратор практики);
- руководитель от профильной организации.

4.2.1. Отдел развития образовательной деятельности, практик и трудоустройства Университета:

- формирует общеуниверситетскую базу данных мест прохождения производственной (летней педагогической) практики;
- организует работу по заключению договоров с профильными организациями на проведение производственной (летней педагогической) практики студентов;
- согласовывает списки студентов, направляемых в профильные организации согласно договорам с ними и с учетом возможностей конкретных организаций;
- контролирует правильность и своевременность оформления приказов о проведении производственной (летней педагогической) практики студентов;

– осуществляет контроль за организацией производственной (летней педагогической) практики, подведением итогов и аттестацией студентов по результатам практики.

4.2.2. *Руководитель практики от Университета (куратор практики):*

– участвует в распределении обучающихся по базам практик;
– готовит проект распорядительного документа о проведении практики обучающихся соответствующей специальности или направления подготовки;
– согласовывает списки обучающихся, направляемых на конкретные базы практик согласно договорам с ними и с учетом возможностей конкретных организаций;

– до начала производственной (летней педагогической) практики связывается с руководителями баз практик для проведения организационно-методических мероприятий по подготовке к приему студентов;

– обеспечивает содержательную подготовку студентов перед выходом на производственную (летнюю педагогическую) практику (проведение собраний; инструктаж о порядке прохождения практики и т.д.);

– составляет рабочий график (план) проведения практики;

– разрабатывает индивидуальные задания для обучающихся, выполняемые в период практики;

– осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным ОП ВО;

– осуществляет контроль за обеспечением нормальных условий труда обучающихся в период прохождения практики;

– оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий, а также при сборе материалов к выпускной квалификационной работе;

– принимает участие в подготовке студенческих конференций по итогам производственной (летней педагогической) практики;

– анализирует отчеты студентов по производственной (летней педагогической) практике, проводит промежуточную аттестацию и представляет письменный отчет о проведении практики заведующему кафедрой и в отдел развития образовательной деятельности, практик и трудоустройства.

4.2.3. *Руководитель (руководители) практики от профильной организации:*

– предоставляет рабочие места обучающимся;

– согласовывает индивидуальные задания, содержание и планируемые результаты практики;

– обеспечивает безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;

– проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка;

– контролирует соблюдение обучающимися, проходящими практику, производственной дисциплины и сообщает в Университет обо всех случаях нарушения студентами правил внутреннего трудового распорядка и наложенных на них дисциплинарных взысканий.

5. Материальное обеспечение практики

5.1. На студентов-практикантов, зачисленных в профильные организациях на вакантные должности на период производственной (летней педагогической) практики, распространяется действие положений Трудового кодекса Российской Федерации, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

5.2. Оплата труда студентов в период производственной (летней педагогической) практики при выполнении ими производительного труда осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством для предприятий, учреждений или организаций соответствующей отрасли, а также в соответствии с договорами, заключенными Университетом с профильными организациями различных организационно-правовых форм.

5.3. В период прохождения производственной (летней педагогической) практики за студентами, получающими предусмотренные законодательством Российской Федерации стипендии, независимо от получения ими заработной платы по месту прохождения практики, сохраняется право на получение стипендии.

6. Подведение итогов практики

6.1. Форма аттестации результатов производственной (летней педагогической) практики устанавливается ОП ВО с учетом требований ФГОС ВО по направлениям подготовки.

6.2. По результатам прохождения производственной (летней педагогической) практики студент представляет руководителю практики от Университета отчетную документацию. Форма отчетной документации определяется программой практики.

6.3. Результаты прохождения производственной (летней педагогической) практики оцениваются по 100-балльной шкале с последующим выставлением оценок «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» в соответствии с действующим в Университете положением о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости студентов.

6.4. Студенты, не выполнившие программу производственной (летней педагогической) практики по уважительной причине, проходят практику по индивидуальному плану либо в свободное от учебы время, при условии работы профильных организаций на период прохождения практики, либо в летний период на следующий год.

6.5. Студенты, не выполнившие программу производственной (летней педагогической) практики по неуважительной причине, или получившие по итогам практики неудовлетворительную оценку, считаются имеющими академическую задолженность и могут быть отчислены из Университета в порядке, предусмотренном соответствующим локальным актом Университета.

7. Обязанности и права студентов практикантов

7.1. Студентам запрещается:

- самостоятельное изменение базы производственной (летней педагогической) практики (приравнивается к не прохождению практики студентом);
- досрочное окончание производственной (летней педагогической) практики;
- отсутствие на практике в установленные сроки без уважительной причины.

7.2. При прохождении производственной (летней педагогической) практики студент обязан:

- своевременно выполнять все виды работ, предусмотренные программой практики и требованиями принимающей базы практики, ответственно подходить к их проведению;
- проявлять инициативу в решении поставленных задач практики и применять полученные в процессе теоретического обучения знания, умения, навыки;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности;
- нести ответственность за выполняемую работу и ее результаты наравне со штатными работниками, а также материальную ответственность за материальные ценности, используемые им при прохождении практики;
- принимать участие в организационно-методических мероприятиях базы практики;
- вести дневник, где фиксируются все виды работ, выполняемых в течение периода прохождения практики;
- по окончании производственной (летней педагогической) практики представить отчетную документацию руководителю практики от Университета.

7.3. Студент имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию организации производственной (летней педагогической) практики;
- по всем вопросам, возникающим в процессе прохождения производственной (летней педагогической) практики, обращаться к руководителям практики от Университета, руководителям практики от профильной организации, в отдел развития образовательной деятельности, практик и трудоустройства Университета;

- на своевременное ознакомление с программой производственной (летней педагогической) практики, нормативными и правовыми актами и законодательством, распространяющимися на практикантов;
- на методическую помощь при реализации программы практики;
- в случае невозможности решения задач производственной (летней педагогической) практики или возникновения различных спорных вопросов (ситуаций) с базой практики незамедлительно сообщать куратору практики и в отдел развития образовательной деятельности, практик и трудоустройства.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются Ученым советом Университета с учетом мнения первичной профсоюзной организации, Совета обучающихся и вводится в действие приказом ректора Университета.